

# handlingsprogram

2026-2028



“Nå bygger vi den nye tid”

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| Del 1: Innledning                              | 3  |
| Del 2. Hovedprioriteringer                     | 4  |
| 2.1 Aktivisering                               | 4  |
| 2.1.1 Aktivisme                                | 4  |
| 2.1.2 Feministisk selvforsvar                  | 4  |
| 2.1.3 Verving                                  | 5  |
| 2.1.4 Skolering                                | 5  |
| 2.2 Klima og Miljø                             | 6  |
| 2.2.1 Nasjonal klimakamp                       | 6  |
| 2.2.2 Internasjonal og antirasistisk klimakamp | 6  |
| 2.2.3 En grønn framtid                         | 7  |
| 2.3 Antifascisme                               | 7  |
| 2.3.1 En kultur for antifascisme               | 7  |
| 2.3.2 Antirasistisk beredskap                  | 7  |
| 2.3.3 Vi var sterkest, vi kjempet i lag        | 8  |
| 2.3.4 Antifascistisk kamp mot patriarkatet     | 8  |
| 2.3.5 Krig er forakt for liv                   | 8  |
| Del 3. Organisasjonen                          | 9  |
| 3.1 Fylkeslag                                  | 9  |
| 3.2 Sentralstyret                              | 9  |
| 3.3 Landsstyret                                | 10 |
| 3.4 Utvalg                                     | 11 |
| 3.5 Arbeidsgrupper                             | 11 |
| 3.6 Medlemsmagasin                             | 12 |
| 3.7 Regionalt fadderteam                       | 12 |

# Del 1: Innledning

## 1.1 Formål

Handlingsprogrammet er grunnmuren for alt Sosialistisk Ungdom (SU) skal gjøre de neste to årene. Handlingsprogrammet gjelder alle ledd i organisasjonen, og har som mål å gi retning til alt arbeidet vi gjør. For å sikre at vi når målene våre skal landsstyret gjennom perioden bestemme, evaluere og justere tiltak som trengs for å oppnå oppdragene gitt av landsmøtet. Programmet er strukturert med 3 hovedprioriteringer som skal gjennomsyre alt arbeid i perioden, med punkter som er tiltak og mål. Disse punktene er alle likestilte, og er kategorisert med underoverskrifter for å gjøre lesing og oppslag lettere. Del 3 om organisasjonen er en oversikt over hvordan ulike organer i SU skal organiseres og prioritere deres arbeid.

# Del 2. Hovedprioriteringer

## 2.1 Aktivisering

Etter en periode med stor medlemsvekst er det naturlig å jobbe for en mer aktiv medlemsmasse. Derfor er det viktig å ha et tilbud om aktivitet og fellesskap i organisasjonen for å bygge opp disse medlemmene til å bli værende i SU.

### 2.1.1 Aktivisme

SU er en aktivistisk organisasjon. Aktivisme er en viktig del av vårt politiske arbeid og gjør at vi får satt politiske saker på dagsorden. Aktivisme er også viktig for å gi medlemmer ansvar, det skaper en bedre rolleforståelse, og gir mulighet til å kjenne på at man virkelig er med på å gjøre en forskjell.

I løpet av perioden skal:

- SU aktivisere medlemmer gjennom forskjellige former for aktivisme
- Sentralstyret og regionale faddere bistå fylkeslagene og lokallagene i å lage lokale aksjoner
- Det holdes workshop for å utvikle aksjoner på minst et nasjonalt arrangement
- Det lages en praktisk aktivismeskolering
- Bruke aktivisme som verktøy i verving

### **2.1.2 Feministisk selvforsvar**

Et klart uttrykk for patriarkatet er menns vold mot kvinner. Seksuell trakassering og overgrep begrenser kvinners frihet og fratar kvinner makt over egen hverdag. Som radikalfeminister er feministisk selvforsvarskurs et verktøy mot patriarkalsk undertrykkelse. Feministisk selvforsvar handler om å ta makt tilbake over egen kropp og hverdag. Det er en viktig aktivistisk og kvinneseparatistisk arena i kampen mot patriarkatet.

I løpet av perioden skal:

- Det være minst en instruktør i hvert fylke
- Det utdannes 2 kull på 10 instruktører
- Det sørges for at det alltid er minst 5 instruktørerutdannere som er tilgjengelige
- Det holdes feministisk selvforsvarskurs på alle nasjonale konferanser, utenom juniskolering
- Alle fylkeslag holde feministisk selvforsvarskurs minst en gang i året
- Det arbeides videre med tilrettelegging for deltakere med funksjonsnedsettelse
- LS sette ned en arbeidsgruppe for feministisk selvforsvar
- Arbeidsgruppa og instruktører jobbe aktivt med å tilby og holde kurs utenfor organisasjonen
- Arbeidsgruppa utarbeide materiell som brukes til mobilisering for kurs

### **2.1.3 Verving**

Som en revolusjonær grasrotbevegelse skal vi alltid bli flere. En god vervekultur bygger lag og nye ressurspersoner. For best mulig organisasjon trengs en mangfoldig organisasjon med en aktiv og sterk medlemsmasse.

I løpet av perioden skal:

- Lokallag og fylkeslag ta kontakt med nye medlemmer, og invitere dem med på aktivitet
- Det holdes verveskoleringer på alle nasjonale arrangement
- SU verve mer mangfoldig og ta i bruk den mangfoldige vervestrategien
- Medlemsmassen økes til 2000 betalende medlemmer

#### **2.1.4 Skolering**

Målet med skoleringer i SU er å gi medlemmer en forståelse og et rammeverk for å analysere samfunnet på egen hånd. Skolering er et virkemiddel organisasjonen bruker, som bygger bevissthet og kunnskap rundt våre hjerte- og kampsaker. I tillegg er skolering viktig for at våre tillitsvalgte føler seg trygge i rollen sin.

I løpet av perioden skal:

- Det lages innledninger som i større grad er interaktive og diskusjonsbaserte
- Det utvikles skoleringer for tillitsvalgte og tilrettelegges for erfaringsutveksling.
- Det arrangeres skoleringer utendørs og tilrettelegges for å dra på skoleringsutflukter.
- LS sette ned en arbeidsgruppe som skal jobbe med skoleringsløpet i SU
- Alle formøtemalene revideres til å stå i stil med hverandre

## **2.2 Klima og Miljø**

Klimakrisen er global og er vår tids største utfordring. En grønn og rettferdig omstilling er ikke bare essensiell for å redde klima og natur, men er også nødvendig for en trygg fremtid. Vi må vise tydelig støtte til alle som rammes av klimautfordringer. Problemet er systematisk og krever derfor systematiske løsninger.

#### **2.2.1 Nasjonal klimakamp**

Norge er en stor oljeeksportør som tjener penger på en industri som genererer mer utslipp enn det kloden tåler. Forbrukersamfunnet presser på og ødelegger naturen som er vårt livsgrunnlag. Gang på gang ødelegges natur i urfolksområder, både ute i verden og i Norge. Våre løsninger på klimakrisen kan ikke skje på naturens og urfolks bekostning.

I løpet av perioden skal:

- SU styrke nasjonale og lokale samarbeid med miljø- og landbruksorganisasjoner og andre partier om klima
- SU legge til rette for erfaringsutveksling og at flere i SU vet om klima- og miljøaksjoner
- Det arrangeres utflukter sammen med landbruksorganisasjoner

### 2.2.2 Internasjonal og antirasistisk klimakamp

Vi ser at det globale sør rammes hardest av klimaendringene, og sammen med forbrukslandene i det globale nord står Norge for store deler av forurensingen. I storbyene og industriområder skapes massive miljøutslipp som er farlig for mennesker og natur, samtidig som majoriteten som bor i disse områdene er rasifiserte. Vi har et ansvar for å tydeliggjøre Norges rolle i dette, og løfte de som står igjen med de største konsekvensene av klimaendringene.

I løpet av perioden skal:

- SU drive aktivisme og sette fokus på de rike landenes ansvar for å kutte utslipp, i forbindelse med FNs klimaforhandlinger og toppmøter
- Organisasjonen skolerer i de ulike formene for miljørasisme
- SU markere nasjonale merkedager knyttet til urfolks og nasjonale minoriteters rettigheter i for eksempel sosiale medier

### 2.2.3 En grønn framtid

Norge har et stadig økende energibehov, samtidig som vanlige folk sliter med å betale strømregninga. Vi er nødt til å gjøre prioriteringer i energipolitikken og SU tar kampen for omstillingen til fornybar energi og grønn industri. For å løse klimakrisen må vi ta kontroll over kraftressursene, forvalte naturen og knytte landet sammen på en bærekraftig måte.

I løpet av perioden skal:

- SU ha en nasjonal kampanje for grønn industri
- Det lages en ressurspakke om naturnedbyggelse og datasentre
- Utvalgene ta kontakt sammen med fylkene om å dra på lokale industribesøk
- Jobbe opp mot SV for gjennomslag i samferdselssaker som gagnar unge

## 2.3 Antifascisme

Antifascistisk kamp er hvor våre hjertesaker møtes. Skal vi lykkes i kampen, må SU bli en kraft for å samle bevegelsene og massene, til en felles og koordinert kamp mot høyreradikalisering av samfunnet.

### 2.3.1 En kultur for antifascisme

Å være aktiv antifascist er mer enn å dukke opp på demonstrasjoner. SU må ha en praksis hvor man identifiserer høyreradikale symboler og retorikk for å effektivt slå med på kreftene. Historisk har kultur vært et verktøy mot facisme, dermed har vi i SU et ansvar å forvalte dette.

I løpet av perioden skal:

- SU arrangere antifascistiske kulturarrangementer som en del av vår motstandskamp
- Det utvikles en skoloring om gjenkjenning av fascistiske symboler og retorikk
- SU organisere sangstunder på alle nasjonale arrangementer

### 2.3.2 Antirasistisk beredskap

Vi ser en økning i utbredelsen av fascistisk tankegods hos dagens unge. Radikalisering på nett er et voksende problem, og fascismens fremvekst har skapt et fiendebilde av kvinner, rasifiserte og skeive. Vi kan ikke gå med på ytre høyres narrativ, men kjempe aktivt imot det.

I løpet av perioden skal:

- Det avholdes separatistisk bolk for rasifiserte på sommerleir hvert år
- SU bruke ressursark mot høyreekstremisme aktivt, for å lage en kultur i SU for å kjempe mot facisme lokalt
- SU ta initiativ og møte opp for å motdemonstrere rasistisk organisering lokalt

### 2.3.3 Det faglige løftet

Ulikhet er grobunn for fascisme, bidrar til høyreradikalisering og er et samfunnsproblem vi er nødt til å løses dersom vi skal bygge et trygt samfunn. SU er en del av arbeiderbevegelsen og derfor skal vi være en samlende kraft på venstresiden. Dette gjør vi ved å samarbeide med røde fagforbund og andre organisasjoner for å hindre høyrevridningen av samfunnet.

I løpet av perioden skal:

- SU jobbe for at alle tillitsvalgte er organisert i et LO-forbund
- SU jobbe for samarbeidsavtaler med LOs Ung-forbund og studentorganisasjoner
- SU ha minst en samarbeidsavtale med et LO-forbund i hvert fylke
- SU arrangere et fagligpolitisk seminar sammen med Ung-forbundene som skal være tilgjengelig for hele organisasjonen
- SU samarbeide med andre venstreorienterte partier for å bygge en sterk norsk venstreside

#### **2.3.4 Antifascistisk kamp mot patriarkatet**

Fascisme er med på å opprettholde patriarkatet som gjør kvinner og skeives liv mer utrygge. SU ser også hvordan den digitale utviklingen er med på å kommersialisere kvinnekroppen og redusere den til et objekt som kan kjøpes og selges. For å jobbe mot dette skal vi fortsette å jobbe feministisk, både innad og utad

I løpet av perioden skal:

- SU samarbeide med JUCO (Juventud Comunista Colombiana), som vi har et solidaritetsprosjekt med denne perioden for å gi kvinner mer plass og makt i politikken, blant annet gjennom feministisk selvforsvar
- SU arbeide med internfeministisk praksis i alle ledd i organisasjonen, samt ha erfaringsutveksling med JUCO om internfeministisk praksis
- SU jobbe for at SV jobber med transrettigheter på Stortinget
- Det avholdes transcafe på sommerleir hvert år
- SU markere motstand mot skeivfobi og sexisme i mediearbeid
- SU jobbe aktivistisk mot pornoindustrien og digital vold

#### **2.3.5 Krig er forakt for liv**

Fred skapes ikke av kuler, krutt og bomberegner. Krig er et redskap for fascismen og tydeliggjør maktubalansen i verden. Væpna konflikter står i veien for menneskerettigheter og påvirker hele verden. Vi må stå i solidaritet med de som blir utsatt for folkerettsbrudd, samt imot stormaktsspill og imperialistisk krigføring.

I løpet av perioden skal:

- SUs kompetanse på fredsarbeid styrkes gjennom samarbeid med JUCO
- SU vise støtte til fredsbevegelser, ved å være medarrangører i fredsaksjoner og demonstrasjoner
- SU søke samarbeid med søsterpartier ved aktuelle saker for å bygge internasjonalt kameratskap

## Del 3. Organisasjonen

### 3.1 Fylkeslag

Fylkeslagene er bindeleddet mellom grasrota, sentralstyret og landsstyret. I tillegg er fylkeslagene for medlemmer uten lokallag det første leddet de møter i organisasjonen.

Fylkesstyrene skal:

- Bistå lokallagene der det trengs, i samarbeid med det regionale fadderteamet
- Lage et fylkesvis handlingsprogram som vedtas på årsmøte
- Samle innspill i forkant av landsstyremøter, og følge opp vedtakene som er fattet i etterkant av møtene
- Planlegge og gjennomføre skolevalgkamp i sitt fylke i samarbeid med valgkampgruppa
- Hjelp nye medlemmer med å stifte lokallag
- Utarbeide en lokal kampanje på våren i valgkampsår med hjelp fra sentralstyret og regionalt team

### 3.2 Sentralstyret

Sentralstyret står for den daglige driften av organisasjonen. Hovedoppgavene til sentralstyret er å bistå organisasjonen i å følge opp handlingsprogrammet, skape nasjonal aktivitet og representere SU på nasjonalt nivå. Sentralstyret skal også følge opp regionene gjennom fadderarbeid med det regionale fadderteamet.

Sentralstyret skal:

- Bistå de regionale fadderteamene
- Arrangere nasjonal valgkampskonferanse, juniskolering og høstkonferanse i valgkampsår
- Arrangere en nasjonal konferanse på høsten, og en konferanse for tillitsvalgte på våren i ikke-valgkampsår

- Arrangere sommerleir hvert år
- Reise til ulike kommuner og holde skoleringer for lokallag
- Gi en oppsummering av landsstyremøter og andre relevante møter i medlemsmagasinet
- Utarbeide en nasjonal kampanje på våren ikke-valgkampsår og bistå fylkene og regionene med den lokale kampanjen i valgkampsår
- Jobbe opp mot media
- Fortsette solidaritetsprosjektet med JUCO, vårt Colombianske søsterparti
- Planlegge, gjennomføre og koordinere valgkampen med valgkampsgruppen
- Jobbe opp mot SVs sentralstyre, landsmøte og stortingsgruppe for å fremme SUs politikk, ved å legge de politiske prioriteringene i handlingsprogrammet til grunn

### 3.3 Landsstyret

Landsstyret (LS) skal være det styrende organet for organisasjonen, og består av landsstyrerepresentanter (LSer) som representerer sitt fylke eller region. Landsstyret er øverste politiske organ mellom landsmøtene, og skal forvalte sin rolle gjennom å demokratisk forankre prosesser i fylkeslagene før, under og etter LS.

Landsstyret skal:

- Være et sted grasrota kan løfte forslag og utvikle politikk gjennom sine LS-ere
- Gjennomføre en workshop eller en aksjon på hvert landsstyremøte
- Ha workshop for å velge tema før en kampanje utarbeides av sentralstyret
- Sette ned en valgkampsgruppe på innstilling fra sentralstyret

Landsstyrets representanter skal:

- Holde forberedende møter i forkant av hvert landsstyremøte
- Ha et overlappsmøte med tidligere LS-er, ny, LS-er, 1. vara til LS og en fadder når den nye blir valgt.
- Sørge for at tidligere LS-er møter på ny LS-er sitt første møte
- Orienterer om arbeidet gjort rundt formidling av vedtak til fylkene sine og arbeidet gjort for å forankre forslagene til LS i sine respektive fylker i starten av hvert landsstyremøte

### 3.4 Utvalg

Utvalgene skal være et verktøy for organisasjonen og være med å utvikle vår politikk. Hovedoppgaven til utvalg denne perioden er å jobbe med politiske endringer og samarbeid. SU skal fokusere på samarbeid med relevante organisasjoner, som en del av den samlede venstresiden vi vil bygge. Utvalgene skal være en av organisasjonens politiske bindeledd utad.

Utvalgene skal:

- Prioritere å jobbe med andre organisasjoner i forskjellige politiske saker
- Velge ut lokale saker å jobbe med og være med i kampen med lokalsamfunnene
- Samarbeide med JUCO på aktuelle saker som fred, feminisme og demokrati
- Bruke prinsippprogrammet som verktøy på politisk arbeid
- Jobbe med media. I løpet av perioden skal hvert utvalg sende inn minst to leserinnlegg
- Strukturere hvert utvalg slik at de jobber tilpasset sine bevegelser og saker
- Bistå lokal- og fylkeslag med mediearbeid som omhandler utvalgenes saksfelt
- Oppdatere gamle skoleringer

### 3.5 Arbeidsgrupper

I SU har vi god erfaring med arbeidsgrupper, for eksempel med arbeidsgruppen for skeiv praksis og sommerleirgruppen. LS skal begynne å sette ned arbeidsgrupper der det trengs, som skal jobbe i en avgrenset periode med bestemte oppgaver, for så å legge dem ned når mandatet er oppfylt. LS velger medlemmer, vedtar mandatet og bevilger penger etter behov.

Arbeidsgruppene skal:

- Være et verktøy for organisasjonen hvor man kan ta tak i politiske og organisatoriske saker over en periode
- Utføre mandatet innen tidsfristen satt av landsstyret
- ha et mandat som kan revideres av landsstyret
- kunne forlenges eller legges ned av LS uten å ha fullført mandatet sitt hvis behovet endres
- Videreføre arbeidsgruppen for skeiv praksis i henhold til hvordan arbeidsgruppene i SU organiseres

### 3.6 Medlemsmagasin

Det skal opprettes et medlemsmagasin som kan utvikles digitalt med mulighet for fysisk opplag om det er ønskelig. Det skal nedsettes en redaksjon av LS som kan utarbeide dette. Dette magasinet har som oppgave å tilgjengeliggjøre informasjon og skape engasjement blant medlemsmassen, magasinet skal være forståelig og lett å finne frem i.

Magasinet skal:

- Inneholde en LS-spalte og annet innhold som er aktuelt for medlemmene
- Være et sted SUs organer og medlemmer kan sende inn bidrag med politisk, organisatorisk eller kreativt innhold
- Ha minst 4 opplag i året
- Ha en redaktør og øvrig redaksjon valgt av landsstyret
- Kunne få hjelp med teknisk og distribusjon av sentralstyret
- Ingen i sentralstyret skal sitte i redaksjonen
- Ha en kontaktperson i sentralstyret
- Redaksjonen skal lage sommerleirmagasinet
- Minimum 25% av magasinet skal være på nynorsk

### 3.7 Regionalt fadderteam

Regionalt fadderteam skal være ressurs for sine lokal- og fylkeslag. De skal hjelpe tillitsvalgte med oppgaver de trenger hjelp med, som kan være alt fra økonomi, SV-håndtering, aktivisme, dokumentskriving og generell støtte. Teamet skal jobbe sammen, og støtte sine lokal- og fylkeslag. Fadderteamet sitt mål er å sammen med sentralstyrefadderne hjelpe lokal- og fylkeslag til å ha et jevnt aktivitetsnivå og unngå at ressurspersoner blir overarbeidet og utbrent.

Regionalt fadderteam skal:

- Bestå av tre faddere som jobber sammen som ressurser i regionen.
- Konstituere seg selv
- Kalle inn til møter
- Følge opp fylker og lokallag ved å bistå der det trengs
- Være trygghetspersoner for sine lokal- og fylkeslag
- Etterstrebe fysisk tilstedeværelse i alle fylkene i deres region
- Ha minst en erfaringsutveksling i året med alle teamene
- Bidra med å arrangere regionale konferanser og bistå ved nasjonale arrangementer