

# Sosialistisk Ungdoms Handlingsprogram 2024-2026



Utarbeidet av handlingsprogramkomiteen til landsmøtet 2024.  
Vedtatt av Sosialistisk Ungdoms 30. Ordinære landsmøte 25. Juni 2024

# Innholdsfortegnelse:

<b>Del 1 Innledning</b>	<b>1</b>
1.1 Formålsbeskrivelse	1
1.2 Politisk situasjon	1
1.3 Organisatorisk situasjon	1
<b>Del 2 Retninger innenfor våre hjertesaker</b>	<b>2</b>
2.1 Til kamp for sosialistisk folkestyre	2
2.2 Til kamp mot patriarkatet	2
2.3 Til kamp mot rasisme	3
2.4 Til kamp for internasjonal solidaritet	3
2.5 Til kamp for klima og miljø	4
<b>Del 3 Hovedprioriteringer</b>	<b>5</b>
3.1 Antirasisme	5
3.2 Verving	6
3.3 Arbeidsgruppe for skeiv praksis (ASP)	7
3.4 Feministisk selvforsvarskurs for jenter	8
<b>Del 4 Organisasjonen</b>	<b>9</b>
4.1 Lokallagsstyret:	9
4.2 Fylkesstyret	9
4.3 Regionale faddere	10
4.4 Sentralstyret	10
4.5 Utvalg	11
4.6 Landsstyret	12
<b>Vedlegg</b>	<b>13</b>
Ordlister	13

# Del 1 Innledning

---

## 1.1 Formålsbeskrivelse

Handlingsprogrammet fastsetter retningen for hva Sosialistisk Ungdom skal gjøre de to neste årene. I handlingsprogrammet velger landsmøtet hvordan vi skal prioritere politiske og organisatoriske mål den kommende perioden. Noen av målene og tiltakene er større enn andre, dermed er det ikke like mange punkter på alle delene. Handlingsprogrammet gjelder alle ledd i organisasjonen. Hensikten med handlingsprogrammet er å ha en systematisk og demokratisk forankret plan for hva vi skal gjøre den neste perioden.

## 1.2 Politisk situasjon

Vi ser en høyrebølge bre seg over Norge og resten av verden. Stadig mer makt flyttes over til autoritære krefter politisk, og til færre hender økonomisk. Samtidig ser vi hvordan menn utøver seksualisert vold tilsynelatende uten konsekvenser. Fellesskapsfølelsen visner, og individualismen trenger stadig dypere inn i samfunnet. Det gir oss en unaturlig oppdeling etter hudfarge, etnisitet og kjønn, når vi kunne stått sammen som en global arbeiderklasse. Verden er preget av krig og konflikt fordi krig er et av kapitalismens mektige våpen, og en profittmaskin. Kapitalismens evige jag etter profitt er årsaken til klimakrisa og de store ødeleggelsene av natur og miljø. Vårt svar på denne politiske og kulturelle trenden er fellesskap. En systemkritisk maktanalyse er derfor grunnleggende for å kunne bekjempe utviklingen vi ser i Norge og i verden nå. Sosialistisk Ungdom kjemper for et sosialistisk, feministisk, antirasistisk og fredelig samfunn der vi lever i samspill med naturen. Vi skal også være en tydelig aktør i den offentlige debatten.

## 1.3 Organisatorisk situasjon

Organisasjonen har et høyt aktivitetsnivå nasjonalt, men aktiviteten i lokallagene er varierende. Dette handlingsprogrammet sikter på å redusere mengden arbeidsoppgaver i organisasjonen for å gi mer rom til verving, skoling og aktivisme samt aktiviteter vi selv ønsker. Handlingsprogrammet legger opp til at organisasjonen må gjøre tydelige

organisatoriske og politiske prioriteringer denne perioden. Samtidig blir det viktig at organisasjonen sikrer gode demokratiske prosesser i alle ledd.

## **Del 2 Retninger innenfor våre hjertesaker**

---

I SU har vi fem hjertesaker: sosialisme, feminisme, antirasisme, internasjonal solidaritet og miljøkamp. Denne delen skal fungere som en veiviser for hva vi skal jobbe med innenfor de fem feltene som utgjør våre hjertesaker. Politikktutvikling på, skolering i, og formidling av disse feltene skal være kontinuerlig. Likevel er det få spesifikke punkter for å legge minst mulig bånd på lokallag og fylkeslag, og skape mer fleksibilitet for sentralstyret. Dette er altså ikke en eksklusiv liste over hva vi skal jobbe med, men gir en retning for videre arbeid.

### **2.1 Til kamp for sosialistisk folkestyre**

Vi er sosialister. For å oppnå et sosialistisk samfunn er det viktig at organisasjonen er skolert i hva det vil bety og hvordan vi skal nå målet vårt. Et mer rettferdig samfunn skjer ikke av seg selv, men gjennom klassekamp. Som revolusjonær grasrotbevegelse er det derfor viktig at vi har verktøyene til å ta den kampen!

Denne perioden skal SU:

- Styrke samarbeidet med LO, fagforeninger og deres ungdomsorganisasjoner.
- Holde skoleringer om temaet økende forskjeller og hvordan det økonomiske systemet fungerer.
- Sørge for at medlemmene våre er fagorganiserte og at flere unge forstår hvorfor arbeidermakt er viktig.
- Styrke organisasjonens kompetanse på praktiske, sosialistiske tiltak som vil hjelpe folk i hverdagen.

### **2.2 Til kamp mot patriarkatet**

Vi lever i et patriarkat hvor menn gjennomgående har mer makt enn kvinner. Gjennom kjønnsrollene begrenser patriarkatet alle, særlig de som ikke passer inn i de tradisjonelle binære kjønnskategoriene. Kvinnefrigjøring og skeiv frigjøring henger sammen fordi patriarkatet undertrykker til fordel for den heterofile ciskjønnede mannen. Kvinnefrigjøring

krever full selvbestemmelse over egen kropp. Så lenge kvinnekroppen settes i sentrum for politisk spill, kommersialisering og seksualisering vil kvinner aldri ha makt over eget liv og egen hverdag. Skeiv frigjøring krever at vi bryter løs fra de tradisjonelle kjønnsnormene etablert av patriarkatet.

Denne perioden skal SU:

- Sette kvinners rett til å bestemme over egen kropp på dagsorden.
- Ta kampen mot den økende digitale kommersialiseringen av kvinnekroppen.
- Styrke fokuset på skeiv frigjøring innad i organisasjonen og utad i samfunnet.
- Ta kampen mot voldtekt, og jobbe politisk og aktivistisk for en reell samtykkelov.

### 2.3 Til kamp mot rasisme

I denne perioden blir det viktig å ytterligere styrke kompetansen på antirasisme internt i organisasjonen. Vi skal jobbe med både politiske og organisatoriske skoleringer om antirasisme, samt være synlig i den offentlige debatten om rasisme. Det blir viktig at SU tar kampen mot rasisme både innad i organisasjonen og utad i samfunnet.

Denne perioden skal SU:

- Være en aktiv bidragsyter i debatten om høyreekstremisme.
- Være aktive debattanter i de tradisjonelle mediene, som en motvekt til rasistiske meninger.
- Jobbe for et fritt Palestina og ha fokus på kamp mot apartheid.
- Skolere organisasjonen i det antirasistiske manifestet, og videreføre politikktutviklingen i antirasisme.
- Øke kompetansen i organisasjonen om hvordan staten har behandlet urfolket og de nasjonale minoritetene, og hvordan de fortsatt blir utsatt for rasisme i dag.

### 2.4 Til kamp for internasjonal solidaritet

Det groveste uttrykket for kapitalismens undertrykkelse er krig. Krig rammer alltid urettferdig og rammer de mest sårbare hardest. I møte med denne aggresjonen har land og mellomstatlige organisasjoner tydelig vist at handlekraften deres baserer seg på hudfargen

til ofrene. Vi har en viktig rolle i å være et tydelig fredsparti som reagerer likt på menneskerettighetsbrudd, i tillegg til å påpeke hvordan rasisme påvirker retorikken som dominerer den offentlige debatten.

Denne perioden skal SU:

- Sette bistand- og utviklingspolitikk på dagsorden.
- Jobbe for å styrke våre internasjonale samarbeid. Både blant de vi allerede samarbeider med, men også få flere samarbeidspartnere.
- Rette kritikk mot Norges våpenindustri.
- Stå tydelig i kampen mot norsk EU-medlemskap. Blant annet ved å ha skolering i organisasjonen og bygge allianser med andre aktører som har et solidarisk nei til EU.

## 2.5 Til kamp for klima og miljø

For å løse klimakrisen trenger vi et rettferdig grønt skifte. Under kapitalismen settes profitt foran natur og miljø. På bekostning av det globale sør tjener land som Norge seg styrtrike på olje og gass. Det er derfor viktig å ha et globalt, solidarisk perspektiv på sakene SU jobber med. Naturkrisen og klimakrisen går hånd i hånd, vi kan ikke løse den ene uten den andre. Vi vil prioritere fellesskap, klima og miljø, ikke profitt.

Denne perioden skal SU:

- Skolere organisasjonen om problematikken rundt naturkrise og farene ved naturtap.
- Være tydelig i vår kritikk av miljøskadelig industri med spesielt fokus på gruvedrift på havbunnen og olje- og gassindustrien.
- Jobbe for at Norge når sine internasjonale klimaforpliktelser.
- Bruke aktivisme til å sette klima- og miljøkrise på dagsorden.
- Styrke kunnskap om norsk landbruk innad og støtte bondeopprøret politisk.
- Jobbe for bærekraftig forvaltning av havområdene våre.

## Del 3 Hovedprioriteringer

---

Det er mange viktige saker vi kan jobbe med. Fordi SU ikke har ubegrenset med penger eller tid må vi prioritere. Vi må beslutte hvilke saker vi ønsker å jobbe mest med, skolere organisasjonen i og fronte utad. Vi må kartlegge hva som er de største utfordringene internt, eller finne steder man ser mulighet for fortsatt utvikling. Hovedprioriteringene skal gjennomgående bli prioritert i alle deler av organisasjonen de neste to årene.

### 3.1 Antirasisme

Debatten om rasisme i dag handler om hvorvidt det finnes rasisme i samfunnet, ikke hvordan vi skal avskaffe den. Denne perioden skal vi styrke vår antirasistiske analyse med mer skoling. Det skal føles trygt og inkluderende å være en rasifisert person i SU. Derfor må den interne antirasistiske praksisen styrkes.

Høyreekstremisme er på fremmarsj i både Europa og Norge, og vi ser en stadig økning av høyreekstreme holdninger og propaganda som normaliseres. Det er stadig vekst i høyreekstreme grupperinger. Det er farlig at slike organisasjoner får plattformer som grobunn for slike holdninger. Derfor er det viktig at vi har et særskilt fokus på å være synlige antirasister. Som antirasister må vi ta et aktivt standpunkt, og ikke forholde oss passive i møte med høyreekstremismen og nynazismen.

Rasisme gjennomsyrrer alle institusjoner i samfunnet. Rasisme frarøver menneskets autonomi og selvbestemmelse over eget liv og opprettholder og forsterker skjevfordelingen av makt og rikdom. Vi skal i denne perioden derfor kjempe mot rasisme, være tydelige antirasister, og bidra til å skape bevissthet rundt at det norske samfunnet ikke er et unntak fra rasismen.

Mål:

- Tydeliggjøre antirasistiske perspektiv i alle de politiske hjertesakene våre.
- Styrke den interne antirasistiske praksisen.
- SU skal være en tydelig antirasistisk aktør i den offentlige debatten.
- Sette rasisme i møte med institusjoner i Norge på dagsorden.

- Ta kampen mot rasisme og høyreekstremisme i våre lokalsamfunn.

#### Tiltak:

- Ha en separatistisk bolk for rasifiserte personer på minst to nasjonale konferanser i året.
- Minst én av vårkampanjene skal være med et tydelig antirasistisk preg.
- Holde minst én skoloring på en nasjonal konferanse om hver av våre hjertesaker i lys av det antirasistiske manifestet.
- Tydeliggjøre delene om antirasisme i formøtemalene, og synliggjøre at arbeidsutvalget (AU) også er en varslingsinstans for rasisme.
- Holde en skoloring om antirasistisk ledelse på lokallagskonferansen.
- SU skal jobbe for at SV prioriterer antirasistisk politikk, både nasjonalt og i fylkene.

### 3.2 Verving

For å få til det vi ønsker trenger vi folk. Denne perioden blir det dermed viktig at SU jobber for å øke medlemstallet og aktiviteten i lokallagene. Det er viktig at vi aktivt inviterer venner, bekjente og de vi møter utenfor SU inn i organisasjonen. På skolebesøk og når nysgjerrige møter opp må vi knytte bånd til dem, skolere dem og la dem få utløp for sitt engasjement, så de har lyst til å delta. Vi trenger en sterk vervekultur, og ansvaret for dette ligger hos oss alle, særlig tillitsvalgte.

#### Mål:

- Øke antall medlemmer i landsmøteperioden.
- Verve mer mangfoldig.
- Aktivisere en større andel av medlemsmassen.
- Skape en kultur blant lokal- og/eller fylkeslagsledere om å kontakte nye medlemmer og invitere dem til aktivitet.
- Holde på medlemmer lenger, og gjøre det givende å være med i SU også etter fylte 20 år.
- Gjennomføre flere skolebesøk og være synlig i lokalsamfunn.



Tiltak:

- Antirasistisk utvalg (ARU) skal sammen med Landsrådet for barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU) utarbeide en strategi for mangfoldig verving innen begynnelsen av 2025.
- Sentralstyret har ansvaret for at tiltakene i den mangfoldige vervestrategien oppfylles av organisasjonen.
- Ha verving på programmet på sommerleir og valgkampsrelaterte konferanser.
- Bruke vårkampanjer, valgkampen, aksjonsuker og merkedager til å invitere flere personer med i SU.
- Sentralstyret skal utarbeide en vervevorkshop for lokallag.

### 3.3 Arbeidsgruppe for skeiv praksis (ASP)

Skeives utfordringer løftes stadig oftere og analysen vår blir stadig bedre. En arbeidsgruppe for skeiv praksis vil derfor være et viktig tiltak for å styrke den internfeministiske praksisen og styrke skoleringen i skeiv frigjøring. Gruppen skal ledes av en i sentralstyret, vedtas av landsstyret, og bestå av medlemmer i organisasjonen som er engasjert i saken.

Arbeidsgruppen for internfeministisk praksis (AGIF) skal legges ned til fordel for denne arbeidsgruppen. Den etableres med et konkret mandat som vedtas i landsstyret. Prosjektet avvikles når målet er oppnådd.

Mål:

- Revidere og oppdatere de skeive skoleringene som vi allerede har.
- Styrke fokus på ikke-binære og andre transpersoner i formøtemalene.
- Sørge for at organisasjonen har tilgang til flere skoleringer som viser de ulike sidene av skeiv undertrykkelse og ser disse i lys av vår radikalfeministiske analyse.
- At det skal holdes flere skoleringer om skeiv og trans/ikke-binær politikk på arrangementer.
- Sørge for at formøter oppleves trygt for alle, er lærerike og er en mulighet for fordypning og erfaringsutveksling.

Tiltak:

- Etablere en arbeidsgruppe for skeiv praksis.

- Utvikle en ny kjønnskeiv formøtemal som står i stil med de to andre.
- Arbeide fram en innføring omhandlende transkjønna kjønnsidentiteter som skal suppleres inn i jente- og gutteformøtemalene.
- Arbeidsgruppa skal sammen med feministisk utvalg lage en skolering om ikke-binæres og andre transpersoners utfordringer i et radikalfeministisk perspektiv.
- Det skal holdes skolering om hvordan man skal holde formøter på hver sommerleir.
- Ha separatistiske bolker for transpersoner på minst ett nasjonalt seminar i året.
- Sentralstyret skal lage materiell som kan brukes under pride.
- Arbeidsgruppa for skeiv praksis skal revidere pride-pakka.

### 3.4 Feministisk selvforsvarskurs for jenter

Feministisk selvforsvarskurs er et unikt tilbud SU har, som er en konkret måte vi styrker jenters integritet på, og bygger søsterskap. Vi har en lang tradisjon med feministisk selvforsvarskurs for jenter som det må legges videre ressurser i for å opprettholde og videreutvikle. Perioden 2022 - 2024 ble det utdannet flere instruktører. Denne perioden skal vi utdanne flere instruktørutdannere og holde flere kurs innad i og utenfor SU.

#### Mål:

- Videreføre prioriteringen av feministisk selvforsvar for jenter.
- Utdanne flere instruktørutdannere.
- Holde flere feministiske selvforsvarskurs innad i og utenfor organisasjonen.
- Innføre tilretteleggelse for de med funksjonsnedsettelse.

#### Tiltak:

- Utdanne minst ett kull instruktørutdannere.
- Utdanne minst to kull instruktører, og legge stor vekt på geografisk spredning av disse.
- Sentralstyret skal sørge for at det blir holdt feministisk selvforsvarskurs på minst to nasjonale konferanser hvert år.
- Invitere oss selv til 1.klasser på videregående for å holde kurs.
- Sørge for at fylkes- og lokallag kjenner til, har tilgang på, og får tilbud om feministisk selvforsvarskurs i løpet av perioden.

## Del 4 Organisasjonen

---

### 4.1 Lokallagsstyret:

Lokallagene er kjernen i SU - ingen lokallag betyr ingen grasrot. De er nærmest medlemmene og skal skape aktivitet som medlemmene ønsker. Derfor vil vi pålegge lokallagsstyrene færre oppgaver for å gi friheten til å drive med det de selv har lyst til.

Denne perioden skal lokallagsstyret:

- Ta kontakt med nye medlemmer og legge dem til i kommunikasjonsforum.
- Ta i bruk nasjonale kampanjer og aksjonspakker.
- Sørge for et jevnt aktivitetsnivå gjennom perioden.
- Ha styreskolering innen en måned etter årsmøtet.

### 4.2 Fylkesstyret

Fylkesstyret er bindeleddet mellom grasrota (lokallagene), regionale faddere, og SUs sentralorganisasjon (sentralstyret, landsstyret og kontoret). De har som hovedoppgave å legge til rette for aktivitet, aktivisme og skolering i lokallagene, drive og organisere valgkamp, ta initiativ til å styrke lokallag i eget fylke samt bidra til en positiv kultur både innad i fylket og på regionale og nasjonale arrangementer.

Denne perioden skal fylkesstyret:

- Kontakte medlemmer som ikke tilhører et lokallag og tilby dem aktivitet eller hjelp med å starte lokallag.
- Styrke og aktivt følge opp lokallag.
- Sørge for at det holdes minst ett åpent møte og to skolebesøk arrangert av fylkesstyret hvert år.
- Utarbeide egen fylkesvis arbeidsplan som vedtas på årsmøte.
- Samle innspill i forkant av landsstyremøter, og følge opp vedtak i etterkant av landsstyremøter.
- Planlegge og gjennomføre skolevalgkamp i sitt fylke i samarbeid med valgkampgruppa.

- Stifte nye lokallag der det er mulig.
- Sørge for at SU er synlig i de lokale mediene.

### 4.3 Regionale faddere

Regionale faddere er leddet mellom fylkesstyrene og sentralstyret. De regionale fadderne har en viktig funksjon i å bidra til god informasjonsflyt og forståelse mellom organisasjonen og de ulike regionene. I tillegg skal de møte opp og være til stede for lokallagene.

Denne perioden skal de regionale fadderne:

- Hjelp delegasjonsledere til landsmøtet med å lage gode, demokratiske prosesser i fylkene.
- Sørge for at det arrangeres regional valgkampskonferanse og en regional konferanse rettet mot nye medlemmer på høsten eller vinteren etter valgkampen.
- Hjelp til med å arrangere regionale seminarer.
- Sørge for at landsstyrerepresentantene i sin region er godt skolert, bistå med hjelp når det trengs, sørge for god overlapp og at landsstyrearbeidet er demokratisk forankret i fylkene.
- Sørge for at det er jevnlig erfaringsutveksling mellom de regionale fadderne.
- Sikre at alle fylker utarbeider en fylkesvis arbeidsplan som vedtas på årsmøtene.
- De regionale fadderne skal ha jevnlig møter med fylkeslederne og sentralstyrefadderne for å sikre god oppfølging.

### 4.4 Sentralstyret

Sentralstyret står for den daglige driften av organisasjonen. Sentralstyret har ansvar for å følge opp regionene, skape nasjonal aktivitet, bistå organisasjonen til å følge opp og oppfylle handlingsprogrammet og vise SU som en tydelig stemme i den offentlige debatten.

Denne perioden skal sentralstyret:

- Stå for den daglige driften av organisasjonen og følge landsstyrets vedtak.
- Bistå lokal- og fylkeslag med å iverksette den aktiviteten de ønsker.

- Arrangere valgkampskonferanse, juniskolering og sommerleir i valgkampsår.
- Arrangere lokallagskonferanse, sommerleir og høstkonferanse i ikke-valgkampsår.
- Utarbeide en vårkampanje hvert år som forankres i landsstyret, samt en mindre kampanje på høsten.
- Gjennomføre et internasjonalt solidaritetsprosjekt med vårt kurdiske søsterparti (Dem Parti).
- Være synlig i media og reagere aktivt på nyhetsbildet.
- Planlegge, koordinere og gjennomføre valgkampen.
- Jobbe for at SV prioriterer å følge opp unge folkevalgte på en god måte.
- Følge opp at det er jevnlig erfaringsutveksling mellom de regionale fadderne.
- Jobbe sammen med SVs stortingsgruppe for å få gjennom SUs politikk.

#### 4.5 Utvalg

Utvalgene er en gruppe nedsatt av landsstyret for å arbeide med å styrke kompetansen i organisasjonen samt å utvikle og videreformidle ny politikk på sitt felt. Dette skal gjøres ved å i større grad skolere organisasjonen på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå. Utvalget skal samarbeide med samarbeidsorganisasjoner for å utvikle ny politikk. Landsstyret setter ned og gir utvalgene et mandat. Mandatet skal ikke være for omfattende fordi utvalgene skal være i stand til å reagere raskt på den politiske debatten.

Denne perioden skal utvalgene:

- Prioritere å reise rundt i organisasjonen og skolere medlemsmassen på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå.
- Knytte tettere bånd med aktuelle samarbeidsorganisasjoner.
- Videreutvikle og lage ressurser på eget politisk felt, blant annet igjennom nye, mer interaktive og diskusjonsbaserte skoleringer.
- Utvalgene skal kunne reagere raskt på politiske endringer som vedgår i deres saksfelt.
- Bidra til at organisasjonen jobber for prioriteringene satt i hjertesakene.

## 4.6 Landsstyret

Landsstyret (LS) er SU sitt øverste demokratiske organ mellom landsmøtene.

Landsstyrerepresentantenes viktigste oppgave er å sørge for god demokratisk forankring i fylkeslagene. Landsstyrerepresentantene skal løfte fylkenes perspektiv og har et særskilt ansvar for at diskusjoner og vedtak som gjøres i landsstyret kommer tilbake til fylkene.

Denne perioden skal landsstyret:

- Sørge for at landsstyrerepresentanter er klar over ansvaret de forvalter.
- Landsstyrerepresentantene skal sørge for god demokratisk forankring i fylkene, samt ta vedtak gjort i landsstyret tilbake til fylkene.
- I større grad bruke landsstyret som en aktiv arena for diskusjon og politikkutvikling.
- Sørge for grundig overlapp mellom avtroppende og påtroppende landsstyrerepresentanter og sikre at begge møter på overlapp-LS.
- Det skal være en LS-skolering for nye landsstyrerepresentanter på hvert landsstyremøte.

# Vedlegg

---

## Ordliste

I handlingsprogrammet er det en del ord som kan være litt vanskelige å forstå. Her er en ordliste som forklarer noen av dem.

Aktivisme/aksjon: En aktivitet man gjør for å skape fokus rundt en sak, f.eks. henge opp plakater, samle underskrifter, demonstrasjon, fakkeltog osv.

Binære kjønnskategorier/kjønnsystem: Det binære kjønnsystemet er et todelt system som kategoriserer kjønn i mann og kvinne.

Ciskjønn: En person som er ciskjønn har en kjønnsidentitet som samsvarer med kjønn de har blitt tildelt ved fødsel.

Digital kommersialisering (av kvinnekroppen): Når kjøp og salg av kvinnekroppen flytter seg over til digitale tjenester som nettsteder og applikasjoner.

Ikke-binær: En person som ikke passer inn i de binære kategoriene "mann" og "kvinne".

Juniskolering: Debattskoleringsseminar for de som kommer til å ta flest debatter og debatter på store skoler i skolevalgkampen.

Kroppslig autonomi: Makten og friheten til å bestemme over egen kropp.

LO: Landsorganisasjonen i Norge er den største samlingen av fagforeninger i Norge.

Landsstyret (LS): Landsstyret er SU sitt høyeste organ mellom landsmøtene og organisasjonens øverste politiske ledelse. Landsstyret er sammensatt av en representant fra alle valgkretser for stortingsvalg, som er valgt på årsmøter, fem regionale landsstyreprerentanter samt sentralstyret.

Mandat: En mer detaljert oppgavebeskrivelse av hva man skal gjøre i en bestemt rolle.

Radikalfeminisme: En feministisk retning som anerkjenner at dagens samfunn er et patriarkat hvor menn har gjennomgående mer makt enn kvinner, og hvor kvinner undertrykkes i kraft av å være kvinner.

Rasifisert: Grupper og enkeltpersoner som utsettes for rasisme.

Realpolitisk: Konkret politikk i forhold til de dagsaktuelle forholdene i samfunnet.

Ressurs: Noe som kan brukes til å skape et gode eller en ting. For eksempel kan penger, tid og materiale være ressurser som trengs for et skolebesøk.

Separatistisk: Et eksklusivt rom for en gruppe mennesker som undertrykkes. Hensikten er ofte å ha et trygt rom å diskutere felles utfordringer i.

Skolering: En form for opplæring innenfor et bestemt politisk tema eller sak.

SUs sentralorganisasjon: Sentralstyret, landsstyret og kontoret.

Trans: En person som er trans har en kjønnsidentitet som ikke stemmer overens med kjønn tildelt ved fødsel.