

# 2.utkast til Sosialistisk ungdoms handlingsprogram 2024-2026



Utarbeidet av handlingsprogramkomiteen til landsmøtet 2024

# Innholdsfortegnelse:

<b>Del 1 Innledning</b>	<b>1</b>
1.1 Formålsbeskrivelse	1
1.2 Politisk situasjon	1
1.3 Organisatorisk situasjon	1
<b>Del 2 Retninger innenfor våre hjertesaker</b>	<b>2</b>
2.1 Til kamp for sosialistisk folkestyre	2
2.2 Til kamp mot patriarkatet	2
2.3 Til kamp mot rasisme	3
2.4 Til kamp for internasjonal solidaritet	3
2.5 Til kamp for klima og miljø	4
<b>Del 3 Hovedprioriteringer</b>	<b>5</b>
3.1 Antirasisme	5
3.2 Verving	6
3.3 Arbeidsgruppe for skeiv praksis (ASP)	7
3.4 Feministisk selvforsvarskurs for jenter	8
<b>Del 4 Organisasjonen</b>	<b>9</b>
4.1 Lokallagsstyret:	9
4.2 Fylkesstyret	9
4.3 Regionale faddere	10
4.4 Sentralstyret	10
4.5 Utvalg	11
<b>Vedlegg</b>	<b>13</b>
Ordlister	13

# 1 Del 1 Innledning

---

## 2 1.1 Formålsbeskrivelse

3 Handlingsprogrammet fastsetter retningen for hva Sosialistisk Ungdom skal gjøre de to  
4 neste årene. I handlingsprogrammet velger landsmøtet hvordan vi skal prioritere politiske  
5 og organisatoriske mål den kommende perioden. Noen av målene og tiltakene er større  
6 enn andre, dermed er det ikke like mange punkter på alle delene. Handlingsprogrammet  
7 gjelder alle ledd i organisasjonen. Hensikten med handlingsprogrammet er å ha en  
8 systematisk og demokratisk forankret plan for hva vi skal gjøre den neste perioden.

## 9 1.2 Politisk situasjon

10 Vi ser en høyrebølge bre seg over Norge og resten av verden. Stadig mer makt flyttes over  
11 til autoritære krefter politisk, og til færre hender økonomisk. Samtidig ser vi hvordan menn  
12 utøver seksualisert vold tilsynelatende uten konsekvenser. Fellesskapsfølelsen visner, og  
13 individualismen trenger stadig dypere inn i samfunnet. Fremfor å stå sammen deles vi opp  
14 etter hudfarge, etnisitet og kjønn. Vårt svar på denne politiske og kulturelle trenden er  
15 fellesskap. En systemkritisk maktanalyse er derfor grunnleggende for å kunne bekjempe  
16 utviklingen vi ser i Norge og i verden nå. Sosialistisk Ungdom kjemper for et sosialistisk,  
17 feministisk og antirasistisk samfunn. Vi skal også være en tydelig aktør i den offentlige  
18 debatten.

## 19 1.3 Organisatorisk situasjon

20 Organisasjonen har et høyt aktivitetsnivå nasjonalt, men aktiviteten i lokallagene er  
21 varierende. Dette handlingsprogrammet sikter på å redusere mengden arbeidsoppgaver i  
22 organisasjonen for å gi mer rom til verving, skolering og aktivisme samt aktiviteter vi selv  
23 ønsker. Handlingsprogrammet legger opp til at organisasjonen må gjøre tydelige  
24 organisatoriske og politiske prioriteringer denne perioden. Samtidig blir det viktig at  
25 organisasjonen sikrer gode demokratiske prosesser i alle ledd.

## 26 **Del 2 Retninger innenfor våre hjertesaker**

---

27 I SU har vi fem hjertesaker: sosialisme, feminisme, antirasisme, internasjonal solidaritet og  
28 klimakamp. Denne delen skal fungere som en veiviser for hva vi skal jobbe med innenfor de  
29 fem feltene som utgjør våre hjertesaker. Politikkutvikling på, skolering i, og formidling av  
30 disse feltene skal være kontinuerlig. Likevel er det få spesifikke punkter for å legge minst  
31 mulig bånd på lokallag og fylkeslag, og skape mer fleksibilitet for sentralstyret. Dette er  
32 altså ikke en eksklusiv liste over hva vi skal jobbe med, men gir en retning for videre arbeid.

### 33 2.1 Til kamp for sosialistisk folkestyre

34 Vårt mål er sosialisme. Det betyr makt over egen hverdag og oppnås gjennom klassekamp.  
35 Som en grasrotbevegelse kjemper vi for forandring nedenfra, og som revolusjonære må vi  
36 sørge for at organisasjonen gjenspeiler idealene våre. Derfor vil vi i denne perioden skolere  
37 mer innenfor dette feltet, sikre at vi følger prinsippene våre og jobbe for mer arbeidermakt.

38

39 Denne perioden skal SU:

- 40 ● Styrke samarbeidet med fagforeningene og deres ungdomsorganisasjoner.
- 41 ● Holde skoleringer om temaet dyrtid og hvordan det økonomiske systemet fungerer.
- 42 ● Sørge for at medlemmene våre er fagorganiserte og at flere unge forstår hvorfor
- 43 arbeidermakt er viktig.
- 44 ● Styrke organisasjonens kompetanse på realpolitisk sosialisme.

### 45 2.2 Til kamp mot patriarkatet

46 Vi lever i et patriarkat. Gjennomgående har menn mer makt enn kvinner. Gjennom  
47 kjønnsrollene begrenser patriarkatet alle, særlig de som ikke passer inn i de tradisjonelle  
48 binære kjønnskategoriene. Kvinnefrigjøring og skeiv frigjøring henger sammen fordi  
49 patriarkatet undertrykker til fordel for den ciskjønnete mannen. Kvinnefrigjøring krever full  
50 kroppslig autonomi, så lenge kvinnekroppen settes i sentrum for politisk spill,  
51 kommersialisering og seksualisering vil kvinner aldri ha makt over eget liv og egen hverdag.  
52 Skeiv frigjøring krever at vi bryter løs fra de tradisjonelle kjønnsnormene etablert av  
53 konservative, heterofile cismenn.

54

55 Denne perioden skal SU:

- 56 ● Sette kvinners rett til å bestemme over egen kropp på dagsorden.
- 57 ● Ta kampen mot den økende digitale kommersialiseringen av kvinnekroppen.
- 58 ● Styrke fokuset på skeiv frigjøring innad i organisasjonen og utad i samfunnet.

### 59 2.3 Til kamp mot rasisme

60 I denne perioden blir det viktig å ytterligere styrke kompetansen på antirasisme internt i  
61 organisasjonen. Vi skal jobbe med både politiske og organisatoriske skoleringer om  
62 antirasisme, samt vise seg i den offentlige debatten om rasisme. Det blir viktig at SU tar  
63 kampen mot rasisme både innad i organisasjonen og utad i samfunnet.

64

65 Denne perioden skal SU:

- 66 ● Være en aktiv bidragsyter i debatten om høyreekstremisme.
- 67 ● Være aktive debattanter i de tradisjonelle mediene, spesielt for å være motvekt  
68 for rasistiske meninger.
- 69 ● Oppdatere den antirasistiske delen av styreskoleringen i lys av nytt antirasistisk  
70 manifest.
- 71 ● Skolere organisasjonen i det antirasistiske manifestet, og videreføre  
72 politikktutviklingen i antirasisme.

### 73 2.4 Til kamp for internasjonal solidaritet

74 Det groveste uttrykket for kapitalismens undertrykkelse er krig. Krig rammer alltid  
75 urettferdig og rammer de mest sårbare hardest. I møte med denne aggresjonen har land og  
76 mellomstatlige organisasjoner tydelig vist at handlekraften deres baserer seg på hudfargen  
77 til ofrene. Vi har en viktig rolle i å være et tydelig fredsparti som reagerer likt på  
78 menneskerettighetsbrudd, i tillegg til å påpeke hvordan rasisme påvirker retorikken som  
79 dominerer den offentlige debatten.

80

81 Denne perioden skal SU:

- 82 ● Sette flyktningers rettigheter på dagsorden. Både i den offentlige debatten og opp  
83 mot SVs stortingsgruppe.

- 84       • Jobbe for å styrke våre internasjonale samarbeid. Både blant de vi allerede  
85       samarbeider med, men også få flere samarbeidspartnere.
- 86       • Rette kritikk mot Norges våpenindustri.
- 87       • Stå tydelig i kampen mot EU.

## 88   2.5 Til kamp for klima og miljø

89   For å løse klimakrisen trenger vi en omveltning. I dagens system settes penger foran  
90   mennesker. Samtidig som Norge tjener seg styrtrike på olje og gass, rammes det globale  
91   sør av naturkatastrofer. Naturkrisen og klimakrisen henger tett sammen. Vi vil prioritere  
92   mennesker, klima og miljø, ikke pomfritt.

93

94   Denne perioden skal SU:

- 95       • Skolere organisasjonen om farene ved naturtap.
- 96       • Være tydelig i vår kritikk av olje- og gassindustrien innad og utad.
- 97       • Jobbe for at Norge når sine internasjonale klimaforpliktelser.
- 98       • Fremheve hvordan kapitalismen skapte og forverrer klimakrisen.

99

100

101

102

103

104

105

106

107

108

109

110

111

112

113

114

## 115 Del 3 Hovedprioriteringer

---

116 Det er mange viktige saker vi kan jobbe med. Fordi SU ikke har ubegrenset med penger  
117 eller tid må vi prioritere. Vi må beslutte hvilke saker vi ønsker å jobbe mest med, skolere  
118 organisasjonen på og fronte utad. Vi må kartlegge hva som er de største utfordringene  
119 internt, eller finne steder man ser mulighet for fortsatt utvikling. Hovedprioriteringene skal  
120 gjennomgående bli prioritert i alle deler av organisasjonen de neste to årene.

### 121 3.1 Antirasisme

122 Debatten om rasisme i dag handler om hvorvidt det finnes rasisme i samfunnet, ikke  
123 hvordan vi skal avskaffe den. Denne perioden skal vi styrke vår antirasistiske analyse med  
124 mer skoling. Det skal føles trygt og inkluderende å være en rasifisert person i SU. Derfor  
125 må den interne antirasistiske praksisen styrkes.

126

127 Høyreekstremisme er på fremmarsj i både Europa og Norge, og vi ser en stadig økning av  
128 høyreekstreme holdninger og propaganda som normaliseres. Det er stadig vekst i  
129 høyreekstreme grupperinger. Det er farlig at slike organisasjoner får plattformer som  
130 grobunn for slike holdninger. Derfor er det viktig at vi har et særskilt fokus på å være synlige  
131 antirasister. Som antirasister må vi ta et aktivt standpunkt, og ikke forholde oss passive i  
132 møte med høyreekstremismen og nynazismen.

133

134 Rasisme gjennomsyrrer alle institusjoner i samfunnet. Rasisme frarøver menneskets  
135 autonomi og selvbestemmelse over eget liv og opprettholder og forsterker  
136 skjevfordelingen av makt og rikdom. Vi skal i denne perioden derfor kjempe mot rasisme,  
137 være tydelige antirasister, og bidra til å skape bevissthet rundt at det norske samfunnet  
138 ikke er et unntak fra rasismen.

139

140 Mål:

- 141 ● Tydeliggjøre antirasistiske perspektiv i alle de politiske hjertesakene våre.
- 142 ● Styrke den interne antirasistiske praksisen.
- 143 ● SU skal være en tydelig antirasistisk aktør i den offentlige debatten.
- 144 ● Sette rasisme i møte med institusjoner i Norge på dagsorden.

145 Tiltak:

- 146 ● Ha en separatistisk bolk for rasifiserte personer på minst to nasjonale konferanser i  
147 året.
- 148 ● Minst én av vårkampanjene skal være med et tydelig antirasistisk preg.
- 149 ● Holde minst én skolering om hver av våre hjertesaker i lys av det antirasistiske  
150 manifestet, på en nasjonal konferanse.
- 151 ● Tydeliggjøre delene om antirasisme i formøtemalene, og synliggjøre at  
152 arbeidsutvalget (AU) også er en varslingsinstans for rasisme.
- 153 ● Holde en skolering om antirasistisk ledelse på lokallagskonferansen.
- 154 ● Sentralstyret skal jobbe tett opp mot SVs stortingsgruppe for å fremme antirasistisk  
155 politikk.

### 156 3.2 Verving

157 For å få til det vi ønsker trenger vi folk. Denne perioden blir det dermed viktig at SU jobber  
158 for å øke medlemstallet og aktiviteten i lokallagene. Det er viktig at vi aktivt inviterer  
159 venner, bekjente og de vi møter utenfor SU inn i organisasjonen. På skolebesøk og når  
160 nysgjerrige møter opp må vi knytte bånd til dem, skolere dem og la dem få utløp for sitt  
161 engasjement, sånn at de blir. Det vi trenger er en vervekultur, og ansvaret for dette ligger  
162 hos oss alle, særlig tillitsvalgte.

163

164 Mål:

- 165 ● Øke antall medlemmer i landsmøteperioden.
- 166 ● Verve mer mangfoldig.
- 167 ● Aktivisere en større andel av medlemsmassen.
- 168 ● Skape en kultur blant lokal- og/eller fylkeslagsledere om å kontakte nye  
169 medlemmer og invitere dem til aktivitet.

170

171 Tiltak:

- 172 ● Antirasistisk utvalg (ARU) skal sammen med Landsrådet for barne- og  
173 ungdomsorganisasjoner (LNU) utarbeide en strategi for mangfoldig verving innen  
174 begynnelsen av 2025.



- 175       • Sentralstyret har ansvaret for at tiltakene i den mangfoldige vervestrategien  
176       oppfylles av organisasjonen.  
177       • Ha verving på programmet på sommerleir og valgkampsrelaterte konferanser.

### 178 3.3 Arbeidsgruppe for skeiv praksis (ASP)

179 Skeives utfordringer løftes stadig oftere og analysen vår blir stadig bedre. En arbeidsgruppe  
180 for skeiv praksis vil derfor være et viktig tiltak for å styrke den internfeministiske praksisen  
181 og styrke skoleringen i skeiv frigjøring. Gruppen skal ledes av en i sentralstyret, og være  
182 dannet ellers av medlemmer av organisasjonen som er engasjert i saken. Arbeidsgruppen  
183 for internfeministisk praksis (AGIF) skal legges ned til fordel for denne arbeidsgruppen. Den  
184 etableres med et konkret mål som vedtas i landsstyret. Prosjektet avvikles når målet er  
185 oppnådd.

186

187 Mål:

- 188       • Styrke fokus på ikke-binære og andre transpersoner i formøtemalene.  
189       • Sørge for at organisasjonen har tilgang til flere skoleringer som viser de ulike sidene  
190       av skeiv undertrykkelse og ser disse i lys av vår radikalfeministiske analyse.  
191       • At det skal holdes flere skoleringer om skeiv og trans/ikke-binær politikk på  
192       arrangementer.  
193       • Sørge for at formøter oppleves trygt for alle, er lærerike og er en mulighet for  
194       fordypning og erfaringsutveksling.

195

196 Tiltak:

- 197       • Etablere en arbeidsgruppe for skeiv praksis.  
198       • Utvikle en ny ikke-binær formøtemal som står i stil med de to andre.  
199       • Arbeide fram en innføring omhandlende ikke-binære kjønnsidentiteter som skal  
200       suppleres inn i jente- og gutteformøtemalene.  
201       • Arbeidsgruppa skal sammen med feministisk utvalg lage en skolering om ikke-  
202       binæres og andre transpersoners utfordringer i et radikalfeministisk perspektiv.  
203       • Det skal holdes skolering om hvordan man skal holde formøter på hver sommerleir.

### 204 3.4 Feministisk selvforsvarskurs for jenter

205 Feministisk selvforsvarskurs er et unikt tilbud SU har, som er en konkret måte vi styrker  
206 jenters integritet på, og bygger søsterskap. Vi har en lang tradisjon med feministisk  
207 selvforsvarskurs for jenter som det må legges videre ressurser i for å opprettholde og  
208 videreutvikle. Perioden 2022 - 2024 ble det utdannet flere instruktører, denne perioden skal  
209 vi utdanne flere instruktørutdannere og holde flere kurs innad i og utenfor SU.

210

211 Mål:

- 212 ● Videreføre prioriteringen av feministisk selvforsvar for jenter.
- 213 ● Utdanne flere instruktørutdannere.
- 214 ● Holde flere feministiske selvforsvarskurs innad i og utenfor organisasjonen.

215

216 Tiltak:

- 217 ● Utdanne minst ett kull instruktørutdannere.
- 218 ● Utdanne minst to kull instruktører.
- 219 ● Sentralstyret skal sørge for at det blir holdt feministisk selvforsvarskurs på minst to  
220 nasjonale konferanser hvert år.
- 221 ● Invitere oss til videregående skoler og ta kontakt med russestyrene for å holde kurs  
222 før russetiden.
- 223 ● Sørge for at fylkes- og lokallag kjenner til, har tilgang på, og får tilbud om  
224 feministisk selvforsvarskurs i løpet av perioden.

225

226

227

228

## 229 Del 4 Organisasjonen

---

### 230 4.1 Lokallagsstyret:

231 Lokallagene er kjernen i SU - ingen lokallag betyr ingen grasrot. De er nærmest  
232 medlemmene og skal skape aktivitet som medlemmene ønsker. Derfor vil vi pålegge  
233 lokallagsstyrene få oppgaver for å gi friheten til å drive med det de selv har lyst til.

234

235 Denne perioden skal lokallagsstyret:

- 236 ● Sende velkomstmelding til nye medlemmer og legge dem til i
- 237 kommunikasjonsforum.
- 238 ● Ta i bruk nasjonale kampanjer og aksjonspakker.
- 239 ● Sørge for et jevnt aktivitetsnivå gjennom perioden.

### 240 4.2 Fylkesstyret

241 Fylkesstyret er bindeleddet mellom grasrota (lokallagene) og SUs sentralorganisasjon  
242 (sentralstyret, landsstyret og kontoret). De har som hovedoppgave å legge til rette for  
243 aktivitet, aktivisme og skolering i lokallagene, koordinere valgkamp, ta initiativ til å styrke  
244 lokallag i eget fylke samt bidra til en positiv kultur både innad i fylket og på regionale og  
245 nasjonale arrangementer.

246

247 Denne perioden skal fylkesstyret:

- 248 ● Tilstrebe at alle i fylkeslaget har et lokallag med jevnlig aktivitet.
- 249 ● Styrke og aktivt følge opp lokallag.
- 250 ● Sørge for at det holdes minst ett åpent møte og ett skolebesøk i hvert fylke hvert år.
- 251 ● Utarbeide egen fylkesvis arbeidsplan.

**Dissens 1:** *Et mindretall i komitéen bestående av Sara Ude Hasle vil stryke følgende setning: "Utarbeide egen fylkesvis arbeidsplan."*

- 252 ● Samle innspill i forkant av landsstyremøter, og følge opp vedtak i etterkant av
- 253 landsstyremøter.
- 254 ● Planlegge og gjennomføre skolevalgkamp i deres fylker.

### 255 4.3 Regionale faddere

256 Regionale faddere er leddet mellom fylkesstyrene og senstralstyret. De regionale fadderne  
257 har en viktig funksjon i å bidra til god informasjonsflyt og forståelse mellom organisasjonen  
258 og de ulike regionene. I tillegg skal de møte opp og være til stede for lokallagene.

259

260 Denne perioden skal de regionale fadderne:

- 261 ● Sørge for at det arrangeres både regional valgkampskonferanse og regionalt  
262 landsmøteforberedende seminar i hver religion.
- 263 ● Hjelp til med å arrangere regionale seminarer.
- 264 ● Sørge for at landsstyrerepresentanten i sin region er godt skolert, bistå med hjelp  
265 når det trengs, sørge for god overlapp og at landsstyrearbeidet er demokratisk  
266 forankret i fylkene.
- 267 ● Sørge for at det er jevnlig erfaringsutveksling mellom de regionale fadderne.
- 268 ● Sikre at alle fylker utarbeider en fylkesvis arbeidsplan som vedtas på årsmøtene.

**Dissens 1.2:** *Et mindretall i komitéen bestående av Sara Ude Hasle vil stryke følgende setning: "Sikre at alle fylker utarbeider en fylkesvis arbeidsplan som vedtas på årsmøtene."*

- 269 ● De regionale fadderne skal ha jevnlig møter med fylkeslederne og  
270 sentralstyrefadderne for å sikre god oppfølging.

### 271 4.4 Sentralstyret

272 Sentralstyret står for den daglige driften av organisasjonen. Sentralstyret har ansvar for å  
273 følge opp regionene, skape nasjonal aktivitet, bistå organisasjonen til å følge opp og  
274 oppfylle handlingsprogrammet og vise SU som en tydelig stemme i den offentlige  
275 debatten.

276

277 Denne perioden skal sentralstyret:

- 278 ● Stå for den daglige driften av organisasjonen og følge landsstyrets vedtak.
- 279 ● Bistå lokal- og fylkeslag med å iverksette den aktiviteten de ønsker.
- 280 ● Arrangere valgkampskonferanse, juniskolering, sommerleir og høstkonferanse i  
281 valgkampsår.
- 282 ● Arrangere lokallagskonferanse, sommerleir og høstkonferanse i ikke-valgkampsår.

- 283 ● Utarbeide en vårkampanje hvert år som forankres i landsstyret.
- 284 ● Gjennomføre et internasjonalt solidaritetsprosjekt med vårt kurdiske søsterparti  
285 (Dem Parti).
- 286 ● Være synlig i media.
- 287 ● Planlegge, koordinere og gjennomføre valgkampen.
- 288 ● Sørge for at våre folkevalgte vet hvem hverandre er og utarbeide ressurser de kan  
289 fremme.

**Dissens 2:** *Et mindretall i komitéen bestående av Linnea Sandsberg vil stryke følgende setning: "Sørge for at våre folkevalgte vet hvem hverandre er og utarbeide ressurser de kan fremme."*

#### 290 4.5 Utvalg

291 Utvalgene er en gruppe nedsatt av landsstyret for å arbeide med å styrke kompetansen i  
292 organisasjonen samt å utvikle og videreformidle ny politikk på sitt felt. Dette skal gjøres  
293 ved å i større grad skolere organisasjonen på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå. Utvalget  
294 skal samarbeide med samarbeidsorganisasjoner for å utvikle ny politikk. Landsstyret setter  
295 ned og gir utvalgene et mandat. Mandatet skal ikke være for omfattende fordi utvalgene  
296 skal være i stand til å reagere raskt på den politiske debatten.

297

298 Denne perioden skal utvalgene:

- 299 ● Prioritere å reise rundt i organisasjonen og skolere medlemsmassen på lokalt,  
300 regionalt og nasjonalt nivå.
- 301 ● Knytte tettere bånd med aktuelle samarbeidsorganisasjoner.
- 302 ● Videreutvikle og lage ressurser på eget politisk felt.
- 303 ● Utvalgene skal kunne reagere raskt på politiske endringer som vedgår i deres  
304 saksfelt.
- 305 ● Bidra til at organisasjonen jobber for prioriteringene satt i hjertesakene.

306

#### 307 4.6 Landsstyret

308 Landsstyret (LS) er SU sitt øverste demokratiske organ mellom landsmøtene.

309 Landsstyrerepresentantenes viktigste oppgave er å sørge for god demokratisk forankring i

310 fylkeslagene. Landsstyrerepresentantene skal løfte fylkenes perspektiv og har et særskilt  
311 ansvar for at diskusjoner og vedtak som gjøres i landsstyret kommer tilbake til fylkene.

312

313 Denne perioden skal landsstyret:

- 314 ● Sørge for at landsstyrerepresentanter er klar over ansvaret de forvalter.
- 315 ● Landsstyrerepresentantene skal sørge for god demokratisk forankring i fylkene,  
316 samt ta vedtak gjort i landsstyret tilbake til fylkene.
- 317 ● I større grad bruke landsstyret som en aktiv arena for diskusjon og politikkutvikling.
- 318 ● Sørge for grundig overlapp mellom avtroppende og påtroppende  
319 landsstyrerepresentanter og sikre at begge møter på overlapp-LS.
- 320 ● Det skal være en LS-skolering for nye landsstyrerepresentanter på hvert  
321 landsstyremøte.

# Vedlegg

---

## Ordliste

I handlingsprogrammet er det en del ord som kan være litt vanskelige å forstå. Her er en ordliste som forklarer noen av dem.

Aktivism/aksjon: En aktivitet man gjør for å skape fokus rundt en sak, f.eks. henge opp plakater, samle underskrifter, demonstrasjon, fakkeltog osv.

Binære kjønnskategorier/kjønnsystem: Det binære kjønnsystemet er et todelt system som kategoriserer kjønn i mann og kvinne.

Ciskjønn: En person som er ciskjønn har en kjønnsidentitet som samsvarer med kjønn de har blitt tildelt ved fødsel.

Digital kommersialisering (av kvinnekroppen): Når kjøp og salg av kvinnekroppen flytter seg over til digitale tjenester som nettsteder og applikasjoner.

Egenverdi: En tanke om at naturen har en verdi som ikke kan måles og som er uavhengig av verdien den har for mennesker.

Ikke-binær: En person som ikke passer inn i de binære kategoriene "mann" og "kvinne".

Juniskolering: Debattskoleringsseminar for de som kommer til å ta flest debatter og debatter på store skoler i skolevalgkampen.

Kroppslig autonomi: Makten og friheten til å bestemme over egen kropp.

Landsstyret (LS): Landsstyret er SU sitt høyeste organ mellom landsmøtene og organisasjonens øverste politiske ledelse. Landsstyret er sammensatt av en representant

fra alle valgkretser for stortingsvalg, som er valgt på årsmøter, fem regionale landsstyreprerentanter samt sentralstyret.

Mandat: En mer detaljert oppgavebeskrivelse av hva man skal gjøre i en bestemt rolle.

Radikalfeminisme: En feministisk retning som anerkjenner at dagens samfunn er et patriarkat hvor menn har gjennomgående mer makt enn kvinner, og hvor kvinner undertrykkes i kraft av å være kvinner.

Rasifisert: Grupper og enkeltpersoner som utsettes for rasisme.

Realpolitisk: Konkret politikk i forhold til de faktiske forholdene i samfunnet.

Ressurs: Noe som kan brukes til å skape et gode eller en ting. For eksempel kan penger, tid og materiale være ressurser som trengs for et skolebesøk.

Separatistisk: Et eksklusivt rom for en gruppe mennesker som undertrykkes. Hensikten er ofte å ha et trygt rom å diskutere felles utfordringer i.

Skolering: En form for opplæring innenfor et bestemt politisk tema eller sak.

SUs sentralorganisasjon: Sentralstyret, landsstyret og kontoret.

Trans: En person som er trans har en kjønnsidentitet som ikke stemmer overens med kjønn tildelt ved fødsel.