

Retningslinjer for håndtering av varsler i SU

Revidert av Sosialistisk Ungdoms Landsstyre 4. desember 2022

Sosialistisk Ungdom skal være en trygg organisasjon. Ingen medlemmer i SU skal utsette noen for seksuelle overgrep, seksuell trakassering eller usaklig diskriminering. Disse retningslinjene gjelder for alle medlemmer og alle som deltar på arrangementer i regi av SU. Retningslinjene er til for at alle medlemmer skal vite hvordan vi håndterer slike saker i vår organisasjon. Retningslinjene skal gås gjennom på alle formøter i organisasjonen.

1. Hva er seksuell trakassering og overgrep?

Seksuell Trakassering: SU definerer seksuell trakassering som uønsket oppmerksomhet rundt kjønn, kropp og seksualitet. Seksuell trakassering kan komme i mange ulike former og alvorlighetsgrader, men har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom.

Seksuell trakassering kan også være handlinger som ikke respekter andres grenser. Dette kan være, men er ikke begrenset til, uønskede seksuelle tilnærmelser, oppfordring om seksuelle tjenester, verbal eller kroppslig atferd av seksuell natur som oppleves ydmykende og/eller invaderende. Dette inkluderer handlinger på nett og sosiale medier. Seksuell trakassering er også forskjellsbehandling på bakgrunn av kjønn og kan i de tilfeller betegnes som kjønnsmobbing.

Seksuelle overgrep: Seksuelle overgrep er ufrivillige seksuelle handlinger gjort av en person mot en annen i en relasjon av tillit eller tvang. Dette inkluderer seksuelle handlinger eller ytringer som en person med høyere alder og /eller mer makt gjør mot et barn eller ungdom som ikke forstår handlingene eller ikke har nok erfaring eller kunnskap til å komme seg ut av det.

2. Hva gjør du hvis det kan ha skjedd seksuell trakassering og overgrep i SU?

- Hvis noen tar kontakt med deg og forteller om seksuell trakassering eller overgrep så skal du lytte nøye og bekrefte det du har hørt. Husk at det kan være sterkt å lytte til andres opplevelser. Opptre rolig og vær støttende.
- Du kan ikke love å holde noe hemmelig. Du har plikt til å varsle videre til Arbeidsutvalget i SU med en gang. Du varsler ved å si ifra til en i AU direkte, ringe eller sende e-post. Denne informasjonen finnes på SUs nettsider.
- Hvis du har mottatt et varsel eller har mistanke om seksuell trakassering eller overgrep skal du ikke fortelle om det som har skjedd til noen andre enn Arbeidsutvalget.
- Alle har et ansvar for å unngå at det dannes og spres rykter i organisasjonen. Dette er for å ta hensyn til de som involvert i saken. Man har taushetsplikt dersom man får kunnskap om varslingsaker i organisasjonen.

3. Å varsle til Arbeidsutvalget

Dersom du har mistanke om, eller vet det har skjedd seksuell trakassering eller seksuelle overgrep i SU, skal dette meldes om til AU. Dersom man selv har opplevd seksuell trakassering eller overgrep oppfordres man sterkt til å varsle til AU.

AU består av leder, generalsekretær og nestledere i SU. I SU er det kun Arbeidsutvalget (AU) som behandler personsaker. Man skal alltid varsle selv om man er usikker på at det man har sett eller hørt er sant eller om man er usikker på om det er alvorlig nok.

Rutinene for hvordan AU behandler varsler inneholder:

- AU har taushetsplikt overfor resten av organisasjonen.
- Når Arbeidsutvalget mottar et varsel skal de tilby kontaktpersoner for alle parter og gjennomføre samtaler for å kartlegge hva som har skjedd.
- AU skal ved beskyldninger om seksuelle overgrep og grov seksuell trakassering permittere fra verv og nekte vedkommende adgang til alle arrangementer i regi av SU mens saken behandles i AU.

Sanksjoner som kan vedtas av AU er nærmere beskrevet i SUs etiske retningslinjer.