

Etiske retningslinjer for medlemskap i Sosialistisk Ungdom

Revidert av Sosialistisk Ungdoms Landsstyre 4. desember 2022.

1. Formålet med etiske retningslinjer

- 1.1 **Sosialistisk Ungdoms etiske retningslinjer er en sammenfatning av organisasjonens etiske praksis og regler for å overholde disse. Formålet med retningslinjene er å bidra til en kultur i SU med en god demokratisk og feministisk praksis.**
- 1.2 **Retningslinjene gjelder for alle medlemmer i Sosialistisk Ungdom.** Medlemmer har et ansvar for å skape en positiv kultur og god feministisk praksis. Tillitsvalgte skal jobbe aktivt for dette. Tillitsvalgte plikter å sette seg inn i de etiske retningslinjene og signere dem.
- 1.3 **Retningslinjene gjelder også utenfor SU-arrangementer, i utlandet og på sosiale medier.** Retningslinjene gjelder når man representerer SU på andre arrangementer, i andre organisasjoner og på reiser, samt for deltakere og gjester på Sosialistisk Ungdoms arrangementer.

2. Rolleforståelse og habilitet

- 2.1 Tillitsvalgte har ansvar for å følge opp at organisasjonens vedtekter og retningslinjer overholdes. Styrer i lokallag og fylkeslag skal diskutere hvordan de skal skape en inkluderende organisasjonskultur og et godt sosialt miljø i SU.
- 2.2 Tillitsvalgte skal være bevisst den makten som kan ligge i vervet sitt, og ikke misbruke denne makten. Man kan også ha makt i kraft av blant annet kjønn, alder og fartstid i organisasjonen. Alle medlemmer har et ansvar for å ikke misbruke denne makten.
- 2.3 Tillitsvalgte har et særskilt ansvar for å sikre god feministisk praksis blant annet gjennom å sørge for at det arrangeres formøter før større møter, å ikke bruke hersketeknikker og aktivt bidra til god praksis i møter og på arrangementer. Uavhengig av tillitsverv skal ingen bruke hersketeknikker på SU-arrangementer.
- 2.4 Medlemmer er pliktet til å varsle AU dersom de har mistanke om eller vet at det har skjedd brudd på de etiske retningslinjene. Dersom man selv har opplevd seksuell trakassering eller overgrep oppfordres man sterkt til å varsle til AU.
- 2.5 Medlemmer skal jobbe aktivt mot at det spres rykter i organisasjonen. Det er særlig viktig å jobbe aktivt mot at det spres rykter om enkeltpersoner.
- 2.6 Dersom man får kunnskap om personsaker som behandles i AU har man taushetsplikt om denne kunnskapen. Alvorlige brudd på taushetsplikten kan sanksjoneres i tråd med kapittel 7.

- 2.7 Det kan oppstå situasjoner hvor det kan reises spørsmål om vedkommendes upartiskhet. Eksempler på slike situasjoner kan være i valgkomitéer og ved honorerte oppdrag. I alle beslutninger skal tillitsvalgte og medlemmer i Sosialistisk Ungdom selv være bevisst sin egen rolle og motiver, og aldri vektlegge usaklige hensyn.

3. Feministisk praksis, seksuell trakassering og overgrep

- 3.1 Medlemmer i Sosialistisk Ungdom skal aldri utsette noen for seksuell trakassering eller overgrep.
- 3.2 Tillitsvalgte plikter å sette seg inn organisasjonens retningslinjer for håndtering av varsler om seksuell trakassering og overgrep. Innholdet i disse skal gås gjennom på alle formøter.
- 3.3 Alle medlemmer skal ha god feministisk praksis. Tillitsvalgte har et særskilt ansvar for å bidra aktivt til dette.
- 3.4 Varsler og mistanke om seksuell trakassering og overgrep skal meldes direkte til Arbeidsutvalget, som vil ta saken videre.

4. Økonomi

- 4.1 Ansatte i Sosialistisk Ungdom, samt medlemmer av Sosialistisk Ungdoms sentralstyre og landsstyre som gjennom sitt virke har inngående kunnskap i organisasjonens økonomi, har taushetsplikt om denne kunnskapen.
- 4.2 Midler som tilhører SU skal forvaltes på en demokratisk måte hvor alle i styret som har vedtatt det aktuelle budsjettet har innsyn i hva midlene brukes på.
- 4.3 Medlemmer av Sosialistisk Ungdom skal aldri bedrive økonomisk utroskap, underslag, korrupsjon eller misbruk av Sosialistisk Ungdom sine økonomiske midler.

5. Demokratisk organisasjonskultur

- 5.1 Sosialistisk Ungdom er en organisasjon som skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser for alle medlemmer.
- 5.2 Protokoller fra årsmøter skal gjøres tilgjengelig for medlemmer i det aktuelle fylkeslaget. Protokoller fra sentralstyret og landsstyret skal gjøres tilgjengelig for hele organisasjonen.
- 5.3 Tilbakemeldinger og kritikk fra medlemmer skal alltid møtes på en imøtekommende og konstruktiv måte av alle organer i Sosialistisk Ungdom.

6. Inkluderende organisasjonskultur

- 6.1 Ingen medlemmer i Sosialistisk Ungdom skal utsette noen for vold, hatefulle ytringer eller trusler om vold, mobbing, trakassering, rasisme, sexisme, diskriminering på bakgrunn av funksjonsevne, religion, homofobi eller transfobi. Usaklig diskriminering er ikke tillatt i organisasjonen.
- 6.2 SUs arenaer skal være trygge for alle medlemmer. SUs arrangementer og plattformer skal ikke brukes til å spre hets, trakassering eller ytringer som er diskriminerende, rasistiske, kvinnefiendtlige, homofobiske eller transkobiske.
- 6.3 Sosialistisk Ungdom er en rusfri organisasjon. Medlemmer skal ikke være påvirket av eller distribuere alkohol eller ulovlige rusmidler på arrangementer i regi av Sosialistisk Ungdom.
- 6.4 Studentlag er fritatt restriksjoner rundt alkohol i henhold til vedtektene §9.2.1.
- 6.5 Medlemmer av Sosialistisk Ungdom skal ikke utsette andre medlemmer for nikotin- og alkoholpress.
- 6.6 Ingen medlemmer skal skape eller bidra til festkultur i SU. Tillitsvalgte har et særlig ansvar for dette.

7. Brudd på etiske retningslinjer

- 7.1 Det er Arbeidsutvalget (AU) som behandler brudd på de etiske retningslinjene og brudd på retningslinjene for håndtering av varsler om seksuell trakassering og overgrep.
- 7.2 Hvis et fylkesstyre/lokallagsstyre mener at enkeltmedlemmer har begått brudd på retningslinjene skal saken meldes om til AU, ikke diskuteres innad i styret.
- 7.3 AU skal oppfordre til og bistå i anmeldelse av straffbare forhold i organisasjonen.
- 7.4 Dersom et styre eller annet organ i SU bryter retningslinjene kan det føre til pålegg fra AU eller sentralstyret om å endre eller oppheve den praksis eller de vedtak som er i strid med de etiske retningslinjene.
- 7.5 Brudd på retningslinjene kan føre til muntlig eller skriftlig advarsel, permittering fra verv på midlertidig eller permanent basis og nektet adgang på arrangementer i regi av Sosialistisk Ungdom. I særlig alvorlige tilfeller kan brudd føre til tap av medlemskap i henhold til vedtektenes §5.2.
- 7.6 Alle som er part i saken har mulighet til å anke den til ankeutvalget i tråd med § 5.2 i vedtektene dersom man er uenig i AUs behandling av saken eller vedtak. Frist for å anke saken til ankeutvalget er 2 uker etter AU har formidlet sitt vedtak. Ankeutvalget sitt vedtak er endelig.