



Sosialistisk Ungdoms handlingsprogram

2020-2022



1 Forord

2 Handlingsprogrammet er landsmøtet sitt dokument som bestemmer retning for
3 organisasjonen de neste to årene.

4 I handlingsprogrammet avgjøres det hvilke store prioriteringer Sosialistisk Ungdom skal ha i
5 perioden som kommer. Hovedprioriteringene vil prege arbeidet i alle ledd av
6 organisasjonen de neste to årene. Prioriteringene påvirker hvilke saker organisasjonen
7 ønsker å legge vekt på i ekstern kommunikasjon, og hvilke saker organisasjonen skal jobbe
8 med for å styrke seg selv. Nasjonale ledd i organisasjonen og fylkeslag skal ha et bevisst
9 forhold til hva som står i handlingsprogrammet, og skal sammen jobbe for å oppfylle det
10 landsmøtet krever av oss de neste to årene.

11 Som sosialister er demokrati helt grunnleggende, også innad i egen organisasjon. Derfor
12 bestemmer landsmøtet i dette dokumentet organisasjonens retning og hva vi skal bruke
13 ressursene våre på. Dette gjøres ved å sette hovedprioriteringer og mål for hva vi som
14 organisasjon skal gjøre den neste perioden. For å sikre at vi når målene våre skal landsstyret
15 bestemme tiltakene som trengs i organisasjonen for å nå disse målene.

16

17 Innhold

18 Del 1 Hovedprioriteringer

19	Ressurspersoner	side 1
20	Aktivismе	side 2
21	Feministisk selvforsvar	side 3
22	Klimarettferdighet	side 4
23	Antirasisme	side 5

24 Del 2 Organisasjonen

25	Landsstyret	side 6
26	Regionale faddere	side 7
27	Utvalg	side 8
28	Arbeidsgruppe for internfeministisk praksis	side 8

29

30 Vedlegg: Ordbok til handlingsprogrammet

31 Del 1 Hovedprioriteringer

32 I perioden 2020-2022 skal SU ha fem hovedprioriteringer:

33 Ressurspersoner

34 Sosialistisk Ungdom er avhengig av personer med lang fartstid og mye erfaring fra ulike
35 ledd for å kunne drive organisasjonen vår. Dessverre ser vi at SUs medlemsmasse i for stor
36 grad skiftes ut hvert 2. til 3. år, og at mange ressurspersoner ikke lenger
37 prioriterer organisasjonen når de er ferdig med videregående skole. Vi ser også at
38 ressurspersoner med tillitsverv ofte er for dårlige til å videreføre kunnskap og skolere andre
39 ressurspersoner politisk og organisatorisk før de forsvinner.

40 Når viktige ressurspersoner i lokallag og fylkeslag forsvinner er resultatet ofte at nye og
41 yngre medlemmer står alene om å drive frem aktivitet og følge opp medlemmene i
42 lokallaget eller fylkeslaget. Uten tilstrekkelig med erfaring og oppfølging kan dette
43 oppleves både overveldende og demotiverende, og gjøre det vanskelig å opprettholde
44 sterke lokal- og fylkeslag.

45 I denne perioden skal derfor organisasjonen jobbe for å gjøre det givende for
46 ressurspersoner å bli lenger i organisasjonen. Målet skal være at ressurspersoner skal føle
47 det givende å være aktiv i SU og føle at de har en viktig funksjon i organisasjonen. Samtidig
48 skal vi legge til rette for at nye medlemmer motiveres og skolerers både politisk og
49 organisatorisk til å bli ressurspersoner i mange år fremover.

50 Som en feministisk organisasjon har vi et ansvar for å være bevisst på og aktivt motarbeide
51 samfunnsstrukturer som gjør at jenter ikke får de samme mulighetene som gutter i
52 politikken. En del av arbeidet med å få ressurspersoner til å bli lenger i organisasjonen er
53 derfor å sørge for at jenter opplever SU som en meningsfull politisk arena. Vi ser at mange
54 jenter er mer komfortable med eller føler et større ansvar for å gjøre ikke-politiske, ofte
55 usynlige og tidkrevende, arbeidsoppgaver. Disse er ofte viktige oppgaver for
56 organisasjonen, men resultatet er at mange jenter blir mindre politisk skolert og får mindre
57 politiske og synlige roller. I verste fall kan dette gjøre at jenter føler mindre mestring og
58 mening rundt tiden de investerer i organisasjonen. En del av satsingen på ressurspersoner er
59 derfor å bygge jenter og sørge for at deres politiske kompetanse blir sett og løftet frem i
60 organisasjonen.

61 **Mål:**

- 62 • Ressurspersoner skal bidra lenger i organisasjonen.
- 63 • Det skal være givende for eldre medlemmer å være aktiv i SU.
- 64 • Engasjerte medlemmer skal skoles til å bli ressurspersoner i fremtiden.
- 65 • Tillitsvalgte skal føle mestring i vervene sine og få den skoleringen og oppfølgingen
- 66 de har behov for.
- 67 • Skape et sterkere fellesskap mellom tillitsvalgte ved å tilrettelegge for lærings- og
- 68 erfaringsutveksling på tvers av lokal- og fylkeslag.
- 69 • Jenter skal bygges politisk og gjøre mer politisk arbeid.
- 70 • Det skal sørges for god overlapping mellom avtroppende og påtroppende
- 71 tillitsvalgte.
- 72

73 **Aktivism**

74 SU mener at samfunnet må endres gjennom demokratiske folkebevegelser. Ved å stå
75 samlet kan vi oppnå store endringer. Det er slik vi skaper en revolusjonær bevissthet og
76 forkaster premisset om at folket ikke kan organisere samfunnet mer rettferdig. Vi må
77 utnytte vårt antall og engasjement til å drive vår bevegelse fremover. SU organiserer
78 ungdommer til å påvirke politiske beslutninger og ta makta over eget liv. Da er aktivisme et
79 av våre viktigste virkemidler.

80 Aktivisme blir brukt stadig mindre i organisasjonen vår, og det er lite variasjon i den
81 aktivismen som finnes. En økende andel av organisasjonen har aldri utført en aksjon, og får
82 aldri realisert aksjonsideene sine. Dette skjer samtidig som fylkes- og lokallag blir
83 presentert for ferdiglagde aksjonsideer, eller de har sine egne kreative ideer. Selv om
84 mange ofte er ute i gatene, har vi fortsatt en vei å gå.

85 I denne perioden skal hele organisasjonen jobbe for at aksjonering og aktivisme skal være
86 en kjent og normal form for aktivitet. Når en først har hatt en aksjon, er det lettere å ha
87 flere. Aksjoner må derfor tilgjengeliggjøres for by og bygd og normaliseres, slik at alle lag
88 føler at dette er en naturlig og hensiktsmessig måte å nå ut til nye medlemmer og å nå sine
89 politiske mål på.

90 **Mål:**

- 91 • Legge til rette for aktivismekultur i lokallag.
- 92 • Stegene for hvordan man planlegger og utfører aksjoner skal være tydelige, slik at
- 93 terskelen for å drive aktivisme blir lav.
- 94 • Alle organisasjonens ledd skal være naturlige arenaer for å reagere eller sette
- 95 dagsorden i politiske kampsaker.
- 96 • Organisasjonen skal mobilisere til markering av viktige merkedager.

97 Feministisk selvforsvar

98 Et klart uttrykk for patriarkatet i dag er menns vold mot kvinner. #MeToo-bevegelsen viste
99 hvordan seksuell trakassering begrenser kvinners frihet. Frykt for vold som seksuell
100 trakassering og voldtekt, fratrar kvinner makt over egen hverdag og eget liv.

101 Som en feministisk og aktivistisk organisasjon mobiliserer SU jenter til å ta makta tilbake.
102 Feministisk selvforsvar setter fokus på hvordan jenter i alle aldre kan bygge et søsterskap,
103 bygge selvtillit og lære å ta mer plass i samfunnet. Dette er et aktivistisk verktøy i kampen
104 mot vold mot kvinner og for at jenter skal føle seg trygge uansett hvor de er og hvem de er
105 med. Derfor skal det i perioden satses mer på å utdanne flere instruktører i feministisk
106 selvforsvar, og det skal være en prioritet å arrangere feministisk selvforsvarskurs for jenter i
107 hele landet.

108 **Mål:**

- 109 • Utdanne instruktører i organisasjonen, og sørge for at hvert fylke har minst én
110 instruktør i feministisk selvforsvar.
- 111 • Alle kvinnelige medlemmer skal få tilbud om feministisk selvforsvarskurs i løpet av
112 et skoleår.
- 113 • Minst 10% av skolene i hvert fylke skal få tilbud om feministisk selvforsvarskurs.
- 114 • Det skal utarbeides et stort og oversiktlig ressursdokument for instruktører.
- 115 • Gi et utstrakt tilbud om feministisk selvforsvarskurs før russetiden til jenter i hele
116 Norge.

117 Klimarettferdighet

118 Klimaendringene er farlige, urettferdige og fører allerede til store konsekvenser for natur og
119 folks liv. Fire av ti av de som vil rammes hardest av klimaendringene lever i ekstrem
120 fattigdom, samtidig som krisa er skapt av rike land som utnytter jordas naturressurser for å
121 fylle sine egne lommer.

122
123 Det er de rike landene og aktørene i verden som har makt til å gjøre de nødvendige
124 samfunnsendringene for å redde kloden - men de som har makt i samfunnet, er ikke villig til
125 å gjøre endringer. Noen få tjener på klimaendringene, mens alle andre taper.

126 Kapitalismen er avhengig av vekst. Vi produserer allerede mye mer enn vi trenger i dag.
127 Kapitalismen lurer oss til å tro at vi blir lykkeligere jo mer vi kjøper. Dette gjør de for å
128 kunne selge oss stadig flere produkter.

129 SU skal i perioden vise at kapitalismens profittjag ødelegger kloden og gjør mennesker
130 ulykkelige. Verden kommer til å endre seg. Enten kommer klima- og miljøkrisa til å forandre
131 verden til det ugjenkjennelige, eller så kan vi skape et rettferdig og miljøvennlig samfunn i
132 fellesskap. Vi mener at det må store, politisk styrte omveltninger til i samfunnet for å sikre
133 en levelig planet og et godt samfunn.

134 **Mål:**

- 135 • Profilere oss på systemkritikk, samt være tydelig i kampen for et bærekraftig
136 samfunn.
- 137 • Bruke FNs klimaforhandlinger til å sette fokus på de rike landenes ansvar for å kutte
138 utslipp og dele teknologi.
- 139 • Aktivisere ungdom til kamp for klimarettferdighet.
- 140 • Sette våre premisser i klimapolitikken på dagsorden.
- 141 • Organisasjonen skal ha et internt fokus på bærekraftig praksis.

142 Antirasisme

143 De siste tiårene har det vært en vekst i rasisme og høyreekstreme holdninger. Grensa for
144 hva som er akseptert å si har blitt flyttet i feil retning. Dette er blant annet drevet fram av
145 uttalelser fra rasister i maktposisjoner og den borgerlige regjeringens politikk.

146 SU kjemper for at alle, uavhengig av bakgrunn, skal ha like muligheter. Slik er det ikke i
147 Norge i dag. Det finnes strukturell rasisme i samfunnet, og svært mange møter på
148 hverdagsrasisme. Én fjerdedel av de med minoritetsbakgrunn opplever rasisme flere
149 ganger i måneden på norske skoler, og mennesker med utenlandskklingende navn har mye
150 mindre sjanse for å bli innkalt til jobbintervju. Det er viktig at hele organisasjonen jobber
151 aktivt med antirasisme, og at medlemmene er klar over strukturell rasisme i dagens
152 samfunn og SUs politikk mot dette.

153 **Mål:**

- 154 • Sette hverdagsrasisme på den politiske agendaen.
- 155 • Skolere medlemmer i SUs antirasistiske politikk.
- 156 • Ha et tettere samarbeid med antirasistiske aktører.
- 157 • Videreføre og styrke SUs antirasistiske utvalg.

158 Del 2 Organisasjonen

159 Landsstyret

160 Landsstyret (LS) er organisasjonens høyeste organ mellom landsmøtene. Det er her alle
161 større beslutninger tas mellom landsmøtene. For at landsstyret skal kunne være et
162 demokratisk verktøy for hele organisasjonen mellom landsmøtene må flere av
163 beslutningene kunne tas her.

164 I dag ansvarliggjøres landsstyrets medlemmer i for liten grad, og landsstyret bidrar for lite
165 til å realisere de målene landsmøtet setter for organisasjonens arbeid i perioden. I dag er
166 det svært varierende hvorvidt de fylkesvalgte representantenes arbeid er forankret
167 demokratisk i fylket eller ikke. Når landsstyret ikke klarer å følge opp tilliten og ansvaret i
168 tilstrekkelig grad, overlates de reelle beslutningene og gjennomføringen av landsmøtets
169 prioriteringer i stor grad til sentralstyret.

170 I perioden fremover skal derfor landsstyret brukes mer aktivt for å realisere
171 handlingsprogrammets vedtak.. En måte å gjøre dette på er at landsstyret årlig lager en
172 arbeidsplan med konkrete tiltak for organisasjonensom gjør at vi oppnår målene
173 landsmøtet har satt for perioden. Denne planen kan revideres fortløpende når landsstyret
174 mener det er nødvendig. Slik flytter vi beslutninger fra sentralstyret til landsstyret. Det gjør
175 at landsmøtets mål og prioriteringer får mer betydning for organisasjonen og i større grad
176 blir realisert.

177 For at landsstyret skal være et demokratisk organ med representasjon fra alle ledd i
178 organisasjonen, må de fylkesvalgte landsstyrerepresentantene og fylkesstyret gi
179 lokallagene mulighet til å påvirke landsstyrets arbeid. Landsstyrerepresentantene må få
180 den skoleringen de trenger for å kunne forvalte tilliten som viktige tillitsvalgte for hele
181 organisasjonen. I tillegg bør kontinuitet i vervet etterstrebes ved at fylkesvalgte
182 landsstyrerepresentanter oppfordres til å ta gjenvalg. Ved valg av nye representanter må
183 avtroppende landsstyrerepresentant sørge for nødvendig overlapp og skolering. Regional
184 fadder har også et ansvar for å bistå i prosessen.

185 **Mål:**

- 186 • De fylkesvalgte landsstyrerepresentantene skal involvere medlemmene i fylket i
187 landsstyrets arbeid og gi de mulighet til å påvirke arbeidet.
- 188 • Landsstyret skal delta mer i beslutningene rundt gjennomføringen av
189 handlingsprogrammet.

- 190 • Landsstyret skal være et organ bestående av engasjerte og godt skolerte
191 tillitspersoner i organisasjonen som er bevisst tillitsvervet de forvalter.
- 192 • Landsstyrets medlemmer skal ta initiativ til å styrke organisasjonen, og følge opp at
193 handlingsprogrammets mål blir gjennomført.

194

195 Regionale faddere

196 Regionale faddere velges av landsmøtet og er blant organisasjonen øverste tillitsvalgte.
197 Regionale faddere har det nasjonale hovedansvaret for å være en synlig ressursperson i sin
198 region og bidra til å styrke organisasjonen. Regionale faddere har også et ansvar for å bidra
199 til å gjennomføre handlingsprogrammets mål for perioden.

200 Regionale faddere skal være et bindeledd mellom fylkeslagene i regionen, og mellom
201 fylkeslagene og sentralstyret. Den regionale har en fadderfunksjon for sine fylker, og
202 fungerer i et team med utnevnte faddere fra sentralstyret. Dette innebærer et ansvar for
203 politisk og organisatorisk skolering og oppfølging av lokale tillitsvalgte, samt å hjelpe de
204 fylkesvalgte landsstyrerepresentantene i å forvalte sine ansvarsområder.

205 Regional fadder kan bruke varaene som ressurspersoner og delegere dem arbeidsoppgaver.
206 Varaene skal være påkoblet prosessene slik at de kan steppe inn både i landsstyret og i
207 fadderoppgavene som regional dersom det blir nødvendig.

208

209 **Mål:**

- 210 • Regionale faddere skal skolere og følge opp fylkes- og lokallag.
- 211 • Regionale skal ta et større ansvar for at handlingsprogrammets prioriteringer blir
212 gjennomført nasjonalt og lokalt.
- 213 • Regionale skal bistå fylkenes landsstyrerepresentanter i deres ansvarsområder.
- 214 • Det skal være god kommunikasjonsflyt på tvers av alle ledd i organisasjonen.

215 Utvalg

216 Utvalgene har stor kompetanse innenfor sine fagfelt og arbeider fra et mandat som vedtas
217 av landsstyret. For at utvalgene skal sette sine prioriteringer, ha fleksibilitet til å se og
218 respondere på utfordringer og samarbeide med samarbeidsorganisasjonene, er det viktig at
219 mandatet ikke er for omfattende. Samtidig skal utvalgene være et ledd i arbeidet med
220 handlingsprogrammets prioriteringer for perioden. Utvalgenes kompetanse og ressurser
221 skal være til nytte for hele organisasjonen, og utvalgets aktivitet skal gjenspeile dette.

222 **Mål:**

- 223 • Knytte nettverk med organisasjoner som jobber innenfor sitt fagfelt.
- 224 • Utvalgene skal være en ressurs i arbeidet med handlingsprogrammet og
225 arbeidsplanene.
- 226 • Bidra til lokal aktivitet i hele landet.
- 227 • Bidra til skoling av organisasjonen.

228

229 Arbeidsgruppe for internfeministisk praksis

230 Selv om vi er feminister og antirasister i SU er vi ikke isolert fra resten av samfunnet. Vi vet
231 at vi påvirkes av at vi lever i et patriarkalsk samfunn og et samfunn med strukturell rasisme.
232 Vi er feminister og antirasister fordi vi vil gjøre noe med denne urettferdigheten. Alle kjønn
233 skal ha like muligheter i organisasjonen, og det skal være god praksis for å skape en
234 inkluderende kultur for alle som tilhører en minoritet, slik som etniske minoriteter, seksuelle
235 minoriteter og personer med nedsatt funksjonsevne. På grunn av tradisjonelle kjønnsroller
236 ser man at jenter ofte får og tar et større ansvar for organisatoriske oppgaver. God
237 feministisk praksis handler derfor også om rettferdig arbeidsfordeling.

238

239 Vi skal ha en trygg organisasjon, der ingen utsettes for seksuell trakassering og overgrep.
240 De siste årene har SU samarbeidet tett med LNU om å skape en trygg organisasjon. Dette
241 arbeidet skal fortsette i perioden.

242

243 For at alle skal ha like muligheter i organisasjonen må vi kjempe mot kjønnsdiskriminering,
244 cis- og heteronormativitet og rasisme. Vi må også forebygge og jobbe mot seksuell
245 trakassering og overgrep i SU. Internfeministisk praksis handler om at vi skal ta aktive grep
246 for å sikre likestilling i organisasjonen.

247 **Mål:**

- 248 • SU skal ha en trygg og inkluderende organisasjonskultur med god feministisk
249 praksis.
- 250 • Tillitsvalgte skal få skolering i Trygg Organisasjon, feministisk praksis og feministisk
251 ledelse.
- 252 • Videreføre og videreutvikle arbeidsgruppa for internfeministisk praksis.
- 253 • Gruppas mandat skal revideres av landsstyret i sammenheng med gjennomføringen
254 av handlingsprogrammet.
- 255 • Gruppa som settes ned skal være mangfoldig og ha medlemmer med ulike bakgrunn.

256 Vedlegg: Ordbok til handlingsprogrammet

- 257 **Aktivism/aksjon:** En aktivitet man gjør for å skape fokus rundt en sak, f.eks henge opp
258 plakater, samle underskrifter, demonstrasjoner og fakkeltog.
- 259 **Arbeidskjøper:** En sosialistisk måte å definere "arbeidsgiver" på.
- 260 **Dissens:** En uenighet mellom medlemmene i handlingsprogramkomiteen som burde legges
261 vekt på i diskusjonen av handlingsprogrammet.
- 262 **Endringsforslag:** Konkrete endringer i form av ting man legger til, endrer eller ønske å
263 fjerne i teksten.
- 264 **Hovedprioritering:** Det komiteen ønsker skal være fokuset til organisasjonen de neste to
265 årene.
- 266 **Innspill:** Svar på spørsmål som er sendt ut til organisasjonen, som
267 handlingsprogramkomiteen har lagt vekt på når de har skrevet handlingsprogrammet.
- 268 **Landsstyrerepresentant:** Landsstyret er Sosialistisk Ungdom sitt høyeste organ mellom
269 landsmøtene og organisasjonens øverste politiske ledelse. Landsstyret er sammensatt av en
270 representant fra alle valgkretser for stortingsvalg, som er valgt på årsmøte i tilhørende
271 fylker, fem regionale landsstyrerepresentanter, samt sentralstyret – til sammen høyst 37
272 medlemmer.
- 273 **Mandat:** En mer detaljert oppgavebeskrivelse av hva man skal gjøre i en bestemt rolle.
- 274 **Nasjonale ledd:** Sentralstyret, landsstyret, regionale representanter og utvalg.
- 275 **Organisasjonsledd:** Nasjonale ledd + fylkeslagene og lokallagene.
- 276 **Ressurs:** En ting som kommer til nytte, men som man ikke har uendelig av. Eks: Penger,
277 arbeidskapasitet.
- 278 **Region:** SUs geografiske inndeling av fylkeslagene (Isødet: Troms og Finnmark, Nordland.
279 Midgard: Trøndelag, Møre og Romsdal. Vestunionen: Vestland, Rogaland. Cuba: Agder,
280 Vestfold og Telemark. Østblokk: Innlandet, Oslo, Viken).
- 281 **Skolering:** En form for opplæring innenfor et bestemt politisk tema eller sak.